



Aika 15.08.2022, klo 12:30 - 14:37

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

- § 261 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen
- § 262 Pöytäkirjan tarkastus
- § 263 Maankäyttösopimus, Teollisuustie 17
- § 264 Tietotilinpäätös 2021
- § 265 Työllisyyden edistämisen kuntakokeilulain mukaisten tehtävien päätösvalta
- § 266 Oikaisuvaatimus koskien kunnalliskantelun johdosta annettua selitystä Lapin aluehallintovirastolle
- § 267 Kaupunginjohtajan sijaisen määrääminen
- § 268 Riskienhallintapäällikön toimen lakkauttaminen, viran perustaminen ja täyttäminen
- § 269 Toimielinten esittelijöiden määrääminen / Hyvinvointilautakunta
- § 270 Rekrytointivastaavan toimen perustaminen / Perhe- ja sosiaalipalvelut
- § 271 Henkilöstölisäykset / Terveystieteiden palvelualue
- § 272 Sosiaaliohjaajan viran perustaminen / Perhe- ja sosiaalipalvelut, lastensuojelu
- § 273 Kolmen palveluohjaajan ja kahden sosiaaliohjaajan viran perustaminen
Ikäkeskukseen / Ikäihmisten palvelut
- § 274 Eroaminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston varajäsenyydestä /
Pettersson
- § 275 Kaupunginvaltuuston 20.6.2022 päätösten täytäntöönpano
- § 276 Valtuustoaloite määräämisaikaisen opettajien kesäajan palkoista
- § 277 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus
- § 278 Ilmotusasiat
- § 279 Ajankohtaiset asiat

Lisäpykälät

- § 280 Eroaminen hallintosääntötyöryhmän jäsenyydestä / Jolanki
- § 281 Kokouksen päättäminen



Saapuvilla olleet jäsenet

Susanna Junttila, puheenjohtaja
Eemeli Kajula, 1. varapuheenjohtaja
Päivi Alanne-Kunnari
Terhi Heikkilä
Reijo Jylhä
Miikka Keränen
Elina Kuula, varajäsen
Henri Ramberg
Riku Tapio
Timo Tolonen
Jani Ylipahkala, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Eeva-Maarit Kujala, kaupunginsihteeri, sihteeri
Heikki Autto, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Hanna Haurinen, henkilöstölakimies
Pertti Lakkala, kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Marja Marjetta, hallintosihteeri
Juha-Pekka Mikkola, kaupunginvaltuuston 3. varapuheenjohtaja
Mikkel Näkkäläjärvi, kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Jenni Saukkoriipi, hallintolakimies
Johanna Tikkanen, tiedottaja
Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Poissa

Päivi Alaoja, 2. varapuheenjohtaja
Sara Seppänen

Allekirjoitukset

Susanna Junttila
Puheenjohtaja

Eeva-Maarit Kujala
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

18.08.2022

22.08.2022

Terhi Heikkilä

Miikka Keränen
S:t 261-262, 264-281

17.08.2022



Jani Ylipahkala
§ 263

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla
23.8.2022 alkaen.

hallintosihteeri Marja Marjetta



§ 261

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi ja hyväksyy työjärjestyksen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat.

Nimi	Läsnä kokoushuoneessa	Läsnä etäyhteydellä	Poissa
Pj. Susanna Junttila	X		
1. vpj Eemeli Kajula		X	
2. vpj Päivi Alaoja			X
Päivi Alanne-Kunnari		X	
Terhi Heikkilä	X		
Reijo Jylhä	X		
Miikka Keränen	X		
Elina Kuula, varajäsen		X	
Henri Ramberg		X	
Sara Seppänen			X
Riku Tapio	X		
Timo Tolonen	X		
Jani Ylipahkala, varajäsen	X		
Heikki Autto		X	
Pertti Lakkala	X		
Mikkel Näkkäläjärvi	X		
Juha-Pekka Mikkola	X		
Ulla-Kirsikka Vainio	X		
Eeva-Maarit Kujala	X		
Johanna Tikkanen	X		
Hanna Haurinen	X		
Jenni Saukkoriipi	X		
Marja Marjetta	X		

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Työjärjestys hyväksyttiin.



§ 262

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Sara Seppänen ja Terhi Heikkilä. Seuraavina vuorossa ovat Miikka Keränen ja Henri Ramberg.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 22.8.2022.

Päätös

Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Terhi Heikkilä ja Miikka Keränen.



Tekninen lautakunta, § 199, 12.12.2017

Tekninen lautakunta, § 66, 25.04.2018

Kaupunginhallitus, § 211, 14.05.2018

Kaupunginhallitus, § 263, 15.08.2022

§ 263

Maankäyttösopimus, Teollisuustie 17

ROIDno-2017-1939

Tekninen lautakunta, 12.12.2017, § 199

Valmistelijat / lisätiedot:
Janne Anttila

Liitteet

- 1 Sijaintikartta
- 2 Voimassa oleva asemakaava ja alustava aluerajaus
- 3 Osallistumis- ja arviointisuunnitelma

Kaavoitus/kaavasunnittelija JA 4.12.2017

J. Kärkkäinen Oy hakee 9. kaupunginosan korttelin 9024 tontille 3 ja viereiselle suojaviheralueelle asemakaavan muutosta siten, että alueen käyttötarkoitus muutettaisiin liikerakennusten korttelialueeksi, jolle saa sijoittaa vähittäiskaupan suuryksikön. Alueelle on tarkoitus rakentaa uusi liikerakennus.

Kärkkäisen vuokraama tontti 9-9024-3 on merkitty voimassa olevaan asemakaavaan teollisuus- ja varastorakennusten korttelialueeksi. Teollisuustien alue on kehittynyt viime vuosina enemmän liikepainotteiseksi. Valmisteilla olevassa Rovaniemen maakuntakaavan muutoksessa alue ja suurelta osin koko läntinen Teollisuuskylä ja Eteläkeskus on merkitty vähittäiskaupan suuryksikön alueeksi.

Valtatie 4:n perusparannuksen ja Isoaavantien rakentamisen myötä alueen saavutettavuus on hyvällä tasolla. Suunnitellut muutokset Teollisuustiehen tulevat parantamaan alueen liikennejärjestelyjä entisestään. Kaavoitus esittää, että haettua asemakaavan muutosta voidaan ryhtyä tutkimaan.

Lisätietoja:

*kaavoituspäällikkö Markku Pyhäjärvi
puh 016 322 8927
etunimi.sukunimi(at)rovaniemi.fi*

*kaavasunnittelija Janne Anttila
puh 016 322 8908
etunimi.sukunimi(at)rovaniemi.fi*

Ehdotus

Esittelijä: Martti Anttila



Tekninen lautakunta päättää käynnistää asemakaavan muutoksen tutkimisen 9. kaupunginosan korttelin 9024 tontilla 3 ja viereisellä suojaviheralueella. Asemakaavamuutos kuulutetaan vireille ja osallistumis- ja arviointisuunnitelma sekä valmisteluaineisto pidetään yleisesti nähtävillä palvelupiste Osviitassa.

Päätös

Tekninen lautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Tekninen lautakunta, 25.04.2018, § 66

Valmistelijat / lisätiedot:

Janne Anttila

janne.anttila@rovaniemi.fi

kaavasuunnittelija

Liitteet

- 1 Voimassa oleva asemakaava 130418
- 2 Asemakaavan muutosehdotus
- 3 Asemakaavamerkinnot ja -määräykset
- 4 Asemakaavan selostus
- 5 Vuorovaikutuslomake

Kaavoitus/kaavasuunnittelija JA 16.4.2018

9. kaupunginosan korttelin 9024 tontin 3 vuokralainen hakee asemakaavan muuttamista siten, että tontille voitaisiin sijoittaa uusi myymälärakennus.

Asemakaavamuutoksen vireille tulo pidettiin 22.12.2017-11.1.2018 yleisesti nähtävillä palvelupiste Osviitassa ja kaupungin internet-sivuilla, Kaavatorilla. Nähtävillä olon aikana jätettiin yksi mielipide (vuorovaikutuslomake).

Laaditussa asemakaavan muutosluonnoksessa korttelin 9024 tontti 3 on merkitty liikerakennusten korttelialueeksi, jolle saa sijoittaa vähittäiskaupan suuryksikön (KM). Rakennusoikeutta on merkitty 11000 k-m². Viereistä suojaviheraluetta ei liitetä tonttiin, koska alueen säilyminen on tarpeellinen korttelialueiden ja vt. 4:n välisenä suojavyöhykkeenä. EV -alue on myös tärkeä keskeisten yhdyskuntateknisten laitteiden sijoittamisen kannalta.

Asemakaavamuutos oli valmisteluvaiheen kuulemisessa 6.-19.3.2018, jossa voimassa oleva asemakaava ja asemakaavan muutosluonnos sekä muut kaava-asiakirjat pidettiin yleisesti nähtävillä palvelupiste Osviitassa ja kaupungin internet-sivuilla, Kaavatorilla. Nähtävillä olon aikana jätettiin yksi mielipide (vuorovaikutuslomake).

Valmisteluvaiheen jälkeen kaavakarttaa on korjattu johto-/oja-aluerajausten osalta. Lisäksi on tarkennettu määräysluetteloa katos- ja varastorakennusten sijoittelun osalta.

Lisätietoja:



*kaavoituspäällikkö Markku Pyhäjärvi
puh 016 322 8927
etunimi.sukunimi(at)rovaniemi.fi*

*kaavasuunnittelija Janne Anttila
puh 016 322 8908
etunimi.sukunimi(at)rovaniemi.fi*

Ehdotus

Esittelijä: Martti Anttila, toimialajohtaja

Tekninen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että 9. kaupunginosan korttelin 9024 tontin 3 asemakaavamuutos viedään ehdotusvaiheeseen. Asemakaavan muutosehdotus asetetaan julkisesti nähtäville palvelupiste Osviittaa ja kaupungin internet- sivuille, Kaavatorille. Kaavamuutoksen hakijalta peritään kaavoituskustannuksina 4000 euroa ja kuulutuskustannuksina 250 euroa/kuulutus.

Päätös

Tekninen lautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan ehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 14.05.2018, § 211

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Pyhäjärvi, Janne Anttila

markku.pyhajarvi@rovaniemi.fi, janne.anttila@rovaniemi.fi

kaavoituspäällikkö, kaavasuunnittelija

Liitteet

- 1 Voimassa oleva asemakaava 130418
- 2 Asemakaavan muutosehdotus
- 3 Asemakaavamerkinnot ja -määräykset
- 4 Asemakaavan selostus
- 5 Vuorovaikutuslomake

Ehdotus

Esittelijä: Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää teknisen lautakunnan esityksen mukaisesti, että 9. kaupunginosan korttelin 9024 tontin 3 asemakaavamuutos viedään ehdotusvaiheeseen. Asemakaavan muutosehdotus asetetaan julkisesti nähtäville palvelupiste Osviittaa ja kaupungin internet-sivuille, Kaavatorille. Kaavamuutoksen hakijalta peritään kaavoituskustannuksina 4000 euroa ja kuulutuskustannuksina 250 euroa/kuulutus.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 263

Valmistelija / lisätiedot:

Markku Pyhäjärvi, Pertti Onkalo
markku.pyhajarvi@rovaniemi.fi, pertti.onkalo@rovaniemi.fi
kaavoituspäällikkö, kaupungingeodeetti

Liitteet

- 1 Maankäyttösopimus KOy Revontulipilkki allekirjoitettu
- 2 Liitekartta Sijaintikartta

Tontilla 698-9-9024-3 osoitteessa Teollisuustie 17 on käynnistetty asemakaavan muutos 12.2.2017. Asemakaavan muutoksen tavoitteena on voimassa olevan asemakaavan mukaisen teollisuustontin käyttötarkoituksen muuttaminen kaupalliseen toimintaan. Asemakaavan muutosehdotus on ollut julkisesti nähtävillä 14.6 - 26.7.2018. Asemakaavaehdotuksessa tontti 698-9-9024-3 on osoitettu liikerakennusten korttelialueeksi, jolle saa sijoittaa vähittäiskaupan suuryksikön (KM). Tontille on osoitettu rakennusoikeutta asemakaavan muutosehdotuksessa 11.000 kem2.

KOy Revontulipilkin kanssa on neuvoteltu maankäyttö- ja rakennuslain 12 a luvun mukaisesti oheisen liitteen mukainen maankäyttösopimus, jolla sovitaan maankäyttösopimuskorvauksesta, asemakaavan sekä tontille sijoittuvan yleisen hulevesiverkoston linjan toteuttamisesta. KOy Revontulipilkki maksaa kaupungille maankäyttösopimuskorvausta 700.000 euroa.

Maankäyttösopimuskorvaus kohdentuu Teollisuuskylän ja Lampelan alueen katuverkon ja hulevesiverkoston saneeraukseen ja parantamiseen. Kaavamuutos ei aiheuta uuden infran rakentamista.

Tontti 9-9024-3 on myyty KOy Revontulipilkille kaupunginhallituksen päätöksen 28.6.2021 § 250 ja aiesopimuksen mukaisesti. Aiesopimuksella KOy Revontulipilkki on sitoutunut laatimaan kaupungin maapoliittisen ohjelman periaatteiden mukaisen tonttia koskevan maankäyttösopimuksen lopullisen kiinteistökaupan jälkeen sekä korvaamaan kaupungille asemakaavamuutoksella muodostuvasta arvonnoususta 50 %. Samalla KOy Revontulipilkki sitoutuu rakentamaan asemakaavan mukaisen liikerakennuksen 5 vuoden kuluessa asemakaavan lainvoimaisuudesta.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan maankäyttösopimuksen KOy Revontulipilkin kanssa.

Päätös

Kaupungingeodeetti Pertti Onkalo esitteli asiaa kaupunginhallitukselle. Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Miikka Keränen poistui kokouksesta ajassa 12.50 ennen päätöksentekoa. Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin hänen tilalle Jani Ylipahkala tämän pykälän osalta.

Tiedoksi

KOy Revontulipilkki, Kaavoitus/Pyhäjärvi, Anttila, Paikkatieto- ja tonttipalvelut/Onkalo, Björkbacka



§ 264

Tietotilinpäätös 2021

ROIDno-2021-1425

Valmistelija / lisätiedot:

Tiia Viiri, Harri Ihalainen, Johanna Aho

tiia.viiri@rovaniemi.fi, harri.ihalainen@rovaniemi.fi, johanna.aho@rovaniemi.fi
hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erityisasiantuntija, tietohallintojohtaja,
riskienhallintapäällikkö

Liitteet

1 Tietotilinpäätös 2021

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 kohta 7

Tietotilinpäätöksen tarkoituksena on antaa kokonaiskuva kaupungin tiedon, tietoturvallisuuden ja tietosuojan hallinnan tilasta. Sitä voi pitää niin johdon työvälineenä kuin myös EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen voimaantulon vaatimuksia ja osoitusvelvollisuuden täyttämisen työvälineenä. Raportin rakenne noudattaa Kuntaliiton ohjeistusta. Tietotilinpäätös tarjoaa tilannekuvan organisaation henkilötietojen käsittelyn raportointihetken tilasta sekä arvion tietosuojan toteutumisesta. Asioiden tarkasteluväli on sama kuin talouden tilikauden, eli se keskittyy ajanjaksolle 1/2021-12/2021.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tietotilinpäätöksen 2021 tiedoksi.

Päätös

Tietosuojavastaava Tiia Viiri ja tietohallintojohtaja Harri Ihalainen esittelivät tietotilinpäätöstä 2021 kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Miikka Keränen saapui kokoukseen kello 12.52 tämän asian käsittelyn alkaessa.

Kaupunginhallitus, § 27, 01.02.2021
Kaupunginhallitus, § 265, 15.08.2022

§ 265

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilulain mukaisten tehtävien päätösvalta

ROIDno-2019-3057

Kaupunginhallitus, 01.02.2021, § 27

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Mäensivu, Miikka Ruokamo

sanna.maensivu@rovaniemi.fi, miikka.ruokamo@rovaniemi.fi

työllisyyspäällikkö, kaupunginlakimies

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilua koskevien sopimusten hyväksyminen ja kokeilulain mukaisten tehtävien päätösvallan siirtäminen työllisyysyksikön viranhaltijoille

Rovaniemen kaupunki on hakeutunut ja hyväksytty työllisyyden kuntakokeiluun yhdessä Tornion kaupungin, Kemijärven kaupungin ja Sodankylän kunnan kanssa. Kaupungit/kunnat muodostavat yhteisen kokeilualueen Lapissa. Eduskunta on hyväksynyt kuntakokeilua koskevan lainsäädännön 15.12.2020 (laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta 1269/2020) ja tasavallan presidentti on vahvistanut lain 30.12.2020. Työllisyyden kuntakokeilut käynnistyvät 1.3.2021 ja ne kestävät 30.6.2023 saakka.

Ennen työllisyyden kuntakokeilun käynnistymistä tulee laatia ja allekirjoittaa yhteistyösopimukset kokeilun toteuttamiseksi.

Kokeilun toteuttamiseksi laaditaan kaksi erillistä sopimusta:

1. Yhteistyösopimus Lapin ELY-keskuksen, Lapin TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja kokeilukuntien välillä (liite 1) sekä
2. Kokeilukuntien välinen yhteistyösopimus (liite 2)

Rovaniemen kaupungin hallintosäännön mukaisesti kaupunginhallitus päättää työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain mukaisten tehtävien hoitamisesta, kokeilualueen kunnan päätöksestä tehdyn oikaisuvaatimuksen käsittelevästä toimielimestä tai viranhaltijasta sekä kaupungin puhevallan käyttämisestä kokeilualueen kunnan päätöksiä koskevissa muutoksenhaku- ja laillisuusvalvonta-asioissa.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilu tuo Rovaniemen kaupungille merkittävässä määrin uusia toimivaltuuksia ja tehtäviä. Lakisääteisten tehtävien hoitamiseksi on tarkoituksenmukaista delegoida kokeilulain toimeenpanoon liittyvää päätösvaltaa työllisyysyksikön viranhaltijoille. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta määrittää sen lainsäädännöllisen toimivallan, jota kunnan viranhaltija ja kunnan työnjohdon alla oleva TE-hallinnosta siirtyvä virkamies käyttää työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa. Liitteenä (liite 3) on ehdotus päätösvallan delegoinniksi kokeilulainsäädännön mukaisten tehtävien ja vastuiden hoitamista varten. Delegointi on voimassa kokeilulainsäädännön voimassaolon ajan tai kunnes kaupunginhallitus tekee asiasta uuden päätöksen.

Lisäksi ennen kokeilujen käynnistymistä kokeilukuntien tulee allekirjoittaa valtionhallinnosta kokeilukuntien työnjohdon alle siirtyvien henkilöiden osalta "Suostumus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain mukaisiin tehtäviin siirtämiseen".

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. Hyväksyä liitteenä olevan (liite 1) yhteistyösopimuksen Lapin ELY-keskuksen, Lapin TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja kokeilukuntien välillä ja valtuuttaa kaupunginjohtajan tekemään tarvittaessa teknisluonteisia muutoksia sopimukseen sekä allekirjoittamaan sen
2. Hyväksyä liitteenä olevan (liite 2) kuntien välisen yhteistyösopimuksen ja valtuuttaa kaupunginjohtajan tekemään tarvittaessa teknisluonteisia muutoksia sopimukseen sekä allekirjoittamaan sen
3. Hyväksyä liitteenä olevan (liite 3) ehdotuksen päätösvallan siirtämisestä kokeilulainsäädännön mukaisten tehtävien ja vastuiden hoitamista varten työllisyyden kuntakokeilun ajaksi
4. Valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan suostumus-lomakkeen valtiolta kunnan työnjohdon alle siirtyvistä henkilöistä

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että Rovaniemen kaupunki arvioi kokeilun edetessä resurssien riittävyyttä.

Päätös

Kaupunginhallitus kuuli asiassa toimialajohtaja Jukka Kujalaa ja työllisyysasioiden erityisasiantuntija Sanna Mäensivu.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 265

Valmistelija / lisätiedot:
Sanna Mäensivu
sanna.maensivu@rovaniemi.fi
työllisyyspäällikkö

Liitteet

1 Liite 1 Toimivallan siirtäminen.pdf

Rovaniemen kaupunki on mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa, joka kestää 31.12.2024 saakka.

Hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus päättää työllisyyden edistäminen kuntakokeilusta annetun lain mukaisten tehtävien hoitamisesta, kokeilualueen kunnan päätöksestä tehdyn oikaisuvaatimuksen käsittelevästä toimielimestä tai viranhaltijasta sekä kaupungin puhevallan käyttämisestä kokeilualueen kunnan päätöksiä koskevissa muutoksenhaku- ja laillisuusvalvonta-asioissa.

Kaupunginhallitus on 1.2.2021 §27 päättänyt päätösvallan siirtämisestä kokeilulainsäädännön mukaisten tehtävien ja vastuiden hoitamisesta kuntakokeilun ajaksi. Kuntakokeilun alkamisen jälkeen on tullut voimaan useita lainsäädäntömuutoksia, jonka vuoksi toimivallan siirtopäätöstä on tarpeen päivittää ja tehdä täsmennyksiä ja teknisiä muutoksia. Tällä päätöksellä kumotaan kaupunginhallituksen 1.2.2021 (§27) antama päätös toimivallan siirrosta ja siihen tehdään muutokset ja lisäykset, joita julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin sekä työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annettuun lakiin tehdyt muutokset edellyttävät. Muutoksia on tullut muun muassa uuden asiakaspalvelumallin käyttöönottoon liittyen (ns pohjoismainen työvoimamalli) sekä kokeilualueen työttömyysturvatehtäviin liittyen. Osa muutoksista on luonteeltaan täsmentäviä ja teknisiä. Toimivaltasäännös työllisyyden edistämisen kuntakokeilulain mukaisia päätöksiä koskevien oikaisuvaatimusten käsittelystä säilyisi ennallaan. Työllisyyden edistämisen kuntakokeilulain mukaisten päätösten oikaisuvaatimusten käsittely poikkeaa kunnan tai kunnan toimielimen päätöksestä tehdyn oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen tyypillisestä käsittelystä, sillä työllisyyskokeilualueen päätöksiin ei sovelleta kuntalain (410/2015) 16 luvun säännöksiä oikaisuvaatimuksesta ja kunnallisvalituksesta. Työllisyyden edistämisen kuntakokeilulain mukaisia päätöksiä koskevien oikaisuvaatimusten valmistelu ja niitä koskeva päätöksenteko on niiden mahdollisesti suuren määrän ja yksityiskohtaisen luonteen vuoksi tarkoituksenmukaista pitää mahdollisimman lähellä asiakasrajapintaa, mutta kuitenkin siten että vastuuta ei delegoida liian alas vaan se säilyy toiminnan viranhaltijajohdolla.

Liitteessä 1 on ehdotus toimivallan siirtämisestä työllisyysyksikön viranhaltijoille.

Esityksellä ei ole erillisiä kustannusvaikutuksia.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää siirtää toimivaltaansa työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain mukaisten tehtävien hoitamisessa liitteen 1 mukaisesti kuntakokeilun ajalle. Samalla kaupunginhallitus kumoaa 1.2.2021 (§27) tehdyn päätöksen toimivallan siirrosta.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Työllisyyspäällikkö



Kaupunginhallitus, § 370, 27.09.2021
Kaupunginhallitus, § 226, 13.06.2022
Kaupunginhallitus, § 266, 15.08.2022

§ 266

Oikaisuvaatimus koskien kunnalliskantelun johdosta annettua selitystä Lapin aluehallintovirastolle

ROIDno-2021-2932

Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 370

Valmistelijat / lisätiedot:

Irene Keskihannu

irene.keskihannu@rovaniemi.fi

hallintolakimies

Lapin aluehallintovirasto on 8.7.2021 pyytänyt Rovaniemen kaupunginhallitukselta selvitystä 10.5.2021 tehdyn kantelun johdosta. Kantelukirjoituksessa arvostellaan Rovaniemen kaupungin hallinnon puutteita oikaisuvaatimusten käsittelyajoissa ja päätösten perusteluissa. Kantelun kohteena ovat elinvoimalautakunnan 26.1.2021 § 8 antama päätös ja 27.4.2021 § 77 antama päätös, jotka koskevat yksityistieavustuksien myöntämisperusteita.

Kantelussa arvostellaan muun ohella Rovaniemen elinvoimalautakunnan päätöksestä (26.1.2021 § 8) tehdyn oikaisuvaatimuksen pitkittynyttä käsittelyä ja sitä, että yksityistieavustuksia koskeva päätös elinvoimalautakunnassa (25.2.2020 § 20) ei sisältänyt konkreettista hallintopäätöstä. Kantelijan mukaan kysymys oli asian valmistelusta, johon ei olisi saanut myöntää valituslupaa. Kantelija arvostelee myös sitä, että elinvoimalautakunta on salannut hänen oikaisuvaatimuksensa.

Kantelija on 10.5.2021 laajentanut kantelua koskemaan Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden lausuntopyynnön salaamista elinvoimalautakunnalta, joka johti lautakunnan tekemään virheelliseen hallintopäätökseen 22.6.2021 § 111.

Oikaisuvaatimus on käsiteltävä kiireellisesti siten, että asia on valmistelun jälkeen pyrittävä ottamaan toimituksen seuraavaan kokoukseen. Elinvoimalautakunnan 26.1.2021 tehdystä päätöksestä tuli neljä oikaisuvaatimusta ja ne olivat osin laaja-alaisia sekä niissä esitettiin erilaisia vaatimuksia ja perusteita. Oikaisuvaatimusten käsittelyn valmistelu vaati oikaisuvaatimusten laajaa tutkimista ja arviointia. Oikaisuvaatimusaika päättyi 23.2.2021. Oikaisuvaatimusten määrä ja valmistelun laajuus sekä käytettävissä olevat resurssit huomioiden oikaisuvaatimukset käsiteltiin niin pian kuin mahdollista. Lautakunta kokoontuu kerran kuukaudessa ja oikaisuvaatimukset käsiteltiin kahden kuukauden kuluttua kokoontuneessa lautakunnassa. Oikaisuvaatimuksia ei ehditty valmistelevaan maaliskuun kokoukseen valmistelutoimien laajuus ja käytettävissä olevat voimavarat huomioiden. Tämän vuoksi oikaisuvaatimukset käsiteltiin elinvoimalautakunnan kokouksessa 27.4.2021.

Kantelussa mainitusta elinvoimalautakunnan 25.2.2020 (§ 76) tekemästä päätöksestä on valitettu hallinto-oikeuteen ja hallinto-oikeus on 9.3.2021 hylännyt valituksen. Päätös on lainvoimainen, samoin kuin kantelussa mainitut elinvoimalautakunnan 29.9.2020 ja 27.10.2020 tekemät päätökset.

Kantelussa arvostellaan sitä, että elinvoimalautakunta on salannut kantelijan oikaisuvaatimuksen. Viranomaisen asiakirjoihin sovelletaan julkisuuslain säännöksiä ja viranomaisen on huolehdittava yksityisyyden suojasta silloin, kun käsiteltäviin asiakirjoihin sisältyy yksityisen henkilön tietoja henkilön yksityiselämään liittyvistä seikoista tai yksityiselämää kuvaavia tietoja.

Kantelun mukaan elinvoimalautakunnalta olisi tahallisesti salattu Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden lausuntopyyntö, jonka seurauksena elinvoimalautakunta teki 22.6.2021 § 111 päätöksen puutteellisin tiedoin. Elinvoimalautakunnan 27.4.2021 tekemän päätöksen (§ 75, § 76, § 77 ja § 78) perusteella päivitetty Rovaniemen kaupungin yksityistieavustukset - asiakirja esiteltiin lautakunnalle tiedoksi merkitsemistä varten. Elinvoimalautakunta käsitteli asiaa kuitenkin ehdotuksesta poiketen ja päätti, että 27.4.2021 kokouksen 75 - 78 §:issä hyväksytty ja 11.6.2021 lainvoiman saaneet yksityistieavustusten myöntämisperusteet tulee panna välittömästi täytäntöön päätöksen mukaisesti ja yksityistieavustusten myöntämisperusteet -asiakirja tulee päivittää vastaamaan 27.4.2021 kokouksen 75 - 78 §:issä hyväksyttyä päätöstä. Lisäksi lautakunta päätti lähettää asian myös kaupunginhallitukselle tiedoksi. Tässä yhteydessä esittelijältä jäi mainitsematta Pohjois-Suomen hallinto-oikeudessa vireillä olevasta asiasta, koska päätös syntyi kokouksessa ilman viranhaltijan valmistelua luottamushenkilöiden esityksestä. Elinvoimalautakunnan kokouksessa 2.7.2021 § 129 lautakunta päätti poistaa 22.6.2021 tehdyn päätöksen § 111 mitättömänä.

Siltä osin, kun kantelussa moititaan 27.4.2021 tehtyjä elinvoimalautakunnan päätöksiä ja päätösten sisältöä, Rovaniemen kaupunginhallitus toteaa, että elinvoimalautakunnan päätöksistä (27.4.2021, § 75, § 76, § 77 ja § 78) on tehty valitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen, jossa asian käsittely on kesken. Elinvoimalautakunta antaa hallinto-oikeudelle lausunnon 28.9.2021.

Kanteluasiakirjat sisältävät henkilötietoja, ei julkaista yleisessä tietoverkossa.

Lapin aluehallintoviraston selvityspyyntö laavi/768/2021, 8.7.2021
Lapin aluehallintoviraston selvityspyyntö laavi/768/2021, 4.6.2021

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa Lapin aluehallintovirastolle selvityksenään ja lausuntonaan edellä olevan selvityksen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 13.06.2022, § 226

Valmistelijat / lisätiedot:

Irene Keskihannu, Jukka Ylinampa

irene.keskihannu@rovaniemi.fi, jukka.ylinampa@rovaniemi.fi

hallintolakimies, palvelualuepäällikkö

Lapin aluehallintovirastossa on ollut tutkittavana 10.5.2021 vireille tullut kantelu, jossa on arvosteltu Rovaniemen kaupungin hallinnon puutteita oikaisuvaatimusten käsittelyajoista ja päätösten perusteluista. Kantelun kohteena ovat elinvoimalautakunnan 26.1.2021 § 8 antama päätös ja 27.4.2021 § 77 antama päätös, jotka koskevat yksityistieavustusten myöntämisperusteita.

Rovaniemen kaupunginhallitus on antanut Lapin aluehallintovirastolle selvityksen kantelun johdosta 27.9.2021, § 370. Lapin aluehallintovirasto on lähettänyt 1.6.2021 selityspyynnön Rovaniemen kaupungin kaupunginhallitukselle. Kuntalain 10 §:n 2 momentin mukaan aluehallintovirasto voi kantelun johdosta tutkia, onko kunta toiminut voimassa olevien lakien mukaan. Kantelun mukaan esittelijä olisi tahallisesti salannut elinvoimalautakunnalta Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden lausuntopyynnön, jonka seurauksena elinvoimalautakunta teki 22.6.2021 § 111 päätöksen puutteellisin tiedoin. Asian selvittyä elinvoimalautakunnan kokouksessa 2.7.2021 § 129 lautakunta päätti poistaa 22.6.2021 tehdyn päätöksen mitättömänä. Lapin aluehallintoviraston harkitsee asiassa hallinnollisen ohjauksen antamista. Tämän johdosta Lapin aluehallintovirasto varaa tilaisuuden lausua asiasta koskien päätöksentekoa elinvoimalautakunnan kokouksessa 22.6.2021 § 111 ennen asian ratkaisemista.

Rovaniemen kaupungin hallituksen 27.9.2021 antaman selvityksen mukaan Elinvoimalautakunnan 27.4.2021 tekemän päätöksen (§ 75, § 76, § 77 ja § 78) perusteella päivitetty Rovaniemen kaupungin yksityistieavustukset -asiakirja esiteltiin lautakunnalle tiedoksi merkitsemistä varten 22.6.2021. Elinvoimalautakunta käsitteli asiaa kuitenkin ehdotuksesta poiketen ja päätti, että 27.4.2021 kokouksen 75 - 78 §:issä hyväksytyt ja 11.6.2021 lainvoiman saaneet yksityistieavustusten myöntämisperusteet tulee panna välittömästi täytäntöön päätöksen mukaisesti ja yksityistieavustusten myöntämisperusteet -asiakirja tulee päivittää vastaamaan 27.4.2021 kokouksen 75 - 78 §:issä hyväksyttyä päätöstä. Lisäksi lautakunta päätti lähettää asian myös kaupunginhallitukselle tiedoksi. Tässä yhteydessä esittelijältä jäi mainitsematta Pohjois-Suomen hallinto-oikeudessa vireillä olevasta asiasta, koska päätös syntyi kokouksessa ilman viranhaltijan valmistelua luottamushenkilöiden esityksestä. Esittelijä ei ole jättänyt tahallisesti kertomatta asiaa koskevasta hallinto-oikeuden lausuntopyynnöstä. Kokouksessa esittelijänä toimi varsinaisen esittelijän sijainen. Lisäksi Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden lausuntopyyntö oli saapunut 15.6.2021. Edellä mainittujen seikkojen vuoksi hallinto-oikeuden lausuntopyyntö ja sen vaikutus asian käsittelyyn on jäänyt havaitsematta. Sen jälkeen kun virhe on havaittu, on ryhdytty asiaa korjaaviin toimenpiteisiin ja kutsuttu koolle elinvoimalautakunnan kokous (2.7.2021), jossa päätös on poistettu.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus viittaa Lapin aluehallintovirastolle 27.9.2021 § 370 antamaansa selvitykseensä sekä toimittaa Lapin aluehallintovirastolle edellä olevan selvityksen.

Kaupunginhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta heti tässä kokouksessa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 266

Valmistelija / lisätiedot:

Irene Keskihannu

irene.keskihannu@rovaniemi.fi

hallintolakimies

Rovaniemen kaupungin kaupunginhallitus antoi selityksensä Lapin aluehallintoviraston 1.6.2022 lähettämään selityspyyntöön, jossa aluehallintovirasto kuuli kaupunginhallitusta ennen kunnalliskantelun johdosta annettavan ratkaisun antamista. Rovaniemen kaupunginhallituksen antamasta selityksestä aluehallintovirastolle 13.6.2022 § 225 on tehty oikaisuvaatimus.

Lapin aluehallintovirastossa on ollut käsiteltävänä kuntalain 10 §:n 2 momentissa tarkoitettu kunnalliskantelu. Kaupunginhallitus on antanut kantelun johdosta selvityksen aluehallintovirastolle 27.9.2021 § 370.

Aluehallintovirasto on 1.6.2022 lähettänyt Rovaniemen kaupunginhallitukselle selityspyynnön. Selityspyynnössä aluehallintovirasto on kuullut kaupunginhallitusta ennen ratkaisun antamista, koska aluehallintovirasto on harkinnut hallinnollisen ohjauksen antamista siten kuin hallintolain 53 c §:ssä hallinnollisen ohjauksen antamisesta säädetään. Kaupunginhallitus on vastannut kuulemispyyntöön ja antanut selityksensä 13.6.2022 § 225. Asiaan on liitetty kuntalain 136 §:n mukainen muutoksenhakukielto. Aluehallintovirasto on antanut kunnalliskanteluasiassa päätöksen 22.6.2022.

Kuntalain 134 §:n mukaan oikaisuvaatimus voidaan tehdä toimielimien päätöksestä. Kuntalain 136 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta. Kaupunginhallituksen aluehallintovirastolle 13.6.2022 antama selitys ei ole ollut muutoksenhakukelpoinen päätös, vaan asiassa on aluehallintovirastolle annettu sen pyytämä selitys. Kaupunginhallitus on ollut kunnalliskanteluasiassa asianosainen, jota aluehallintovirasto on kuullut hallintolain 34 §:n tarkoittamalla tavalla ennen ratkaisun antamista. Hallintolain 34 §:n mukaan asianosaiselle on ennen asian ratkaisemista varattava tilaisuus lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista ja selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa asian ratkaisuun.

Edellä mainituilla perusteilla oikaisuvaatimus on jätettävä tutkimatta.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Kaupunginhallitus, § 85, 24.02.2020

Kaupunginhallitus, § 296, 31.08.2020

Kaupunginhallitus, § 267, 15.08.2022

§ 267

Kaupunginjohtajan sijaisen määrääminen

ROIDno-2019-3764

Kaupunginhallitus, 24.02.2020, § 85

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Kaupunginhallitus päätti 16.12.2019 § 512 määrätä kaupunginjohtajan varahenkilöksi 1.1. - 31.8.2020 väliseksi ajaksi henkilöstöjohtaja Antti Määtän. Varahenkilö toimii myös kaupunginhallituksen sekä kaupunginhallituksen nimitysjaoston ja hyte-jaoston varaesittelijänä.

Varahenkilön tulee pysyä selvillä kaupunginjohtajan tehtävistä ja hallinto- ja tukipalvelut toimintayksikön tilanteesta kokonaisuudessaan, jotta hän pystyy hoitamaan kaupunginjohtajan tehtävät asianmukaisesti tämän ollessa poissa.

Varahenkilönä toimiminen vaikuttaa olennaisesti työn vaativuuteen, minkä johdosta tehtäväkohtaista palkkaa on KVTES II luvun 10 §:n perusteella tarkastettava.

Kaupunginhallituksen 27.4.2015 § 173 tekemän päätöksen mukaisesti toimialajohtajien varahenkilöille maksetaan ko. tehtävästä 300 euroa lisää tehtäväkohtaista palkkaa kuukaudessa. Kaupunginjohtajan varahenkilönä ennen organisaatiouudistusta toimineen kehitysjohtajan osalta varahenkilön tehtävä sisältyi tehtävänkuvaan ja huomioitiin tehtäväkohtaisessa palkassa.

Hallintosäännön 56 §:n mukaan kaupunginhallitus vahvistaa kaupunginjohtajan viran palkkauksen ja virkavaalin sekä päättää kaupunginjohtajan tehtävän sijaisjärjestelyistä.

Ehdotus

Esittelijä: Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginjohtajan sijaiseksi määrätyn henkilöstöjohtaja Antti Määtän tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 300 € / kk ajalla 1.1. - 31.8.2020.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 31.08.2020, § 296

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Hallintosäännön 29.6 §:n mukaan kaupunginhallitus määrää kaupunginjohtajan sijaisen.

Kaupunginhallitus päätti 16.12.2019 § 512 määrätä kaupunginjohtajan varahenkilöksi 1.1. - 31.8.2020 väliseksi ajaksi henkilöstöjohtaja Antti Määtän. Kaupunginhallitus päätti 24.2.2020 § 85 kaupunginjohtajan sijaisen tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää nimetä kaupunginjohtajan varahenkilöksi henkilöstöjohtaja Antti Määtän 1.9.2020 - 31.8.2022. Määtän tehtäväkohtainen palkka sijaisuuden ajan on kaupunginhallituksen 24.2.2020 § 85 päätöksen mukainen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 267

Valmistelija / lisätiedot:

Jenni Saukkoriipi

jenni.saukkoriipi@rovaniemi.fi

hallintolakimies

Kaupunginhallitus on määrännyt kokouksessaan 31.8.2020 § 296 kaupunginjohtajan varahenkilöksi henkilöstöjohtaja Antti Määtän ajalle 1.9.2020-31.8.2022. Sijaisuusmääräyksen päättyessä kaupunginjohtajan sijainen tulee määrätä 1.9.2022 alkavalle ajanjaksolle.

Hallintosäännön 25 §:n 1 ja 2 momenttien mukaan kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisuudessa koko kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja vastaa valmistelusta kaupunginhallitukselle sekä toimii kaupunginhallituksen esittelijänä. Kaupunginjohtaja toimii toimialajohtajien, sisäisen tarkastajan ja konsernihallinnon esimiehenä.

Hallintosäännön 29 §:n 6 momentin mukaan kaupunginhallitus määrää kaupunginjohtajan sijaisen.

Hallintosäännön 57 §:n 3 ja 4 momenttien mukaan toimialajohtajan, konsernitalouspäällikön, rakennuttamispäällikön, henkilöstöjohtajan, viestintä- ja markkinointijohtajan ja kaupunginsihteerin valitsee virkaansa kaupunginhallitus, joka vahvistaa viran palkkauksen ja virkavaalin, sekä virkasuhteen keston. Kaupunginhallitus ja lautakunnat valitsevat perustamiensa virkojen osalta ne johtavat viranhaltijat, joista ne ovat päättäneet erikseen. Kaupunginhallitus ja lautakunnat päättävät näiden virkojen osalta virkasuhteen kestosta ja palkkauksesta, ja vahvistavat virkavaalin.



Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginjohtajan ollessa estynyt tai esteellinen kaupunginjohtajan sijaisena toimii 1.9.2022 alkaen henkilöstö- ja hallintojohtaja Antti Määttä. Määttän tehtäväkohtainen palkka sijaisuuden ajan on kaupunginhallituksen 24.2.2020 § 85 päätöksen mukainen yleiskorotuksella korotettuna.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Ao. henkilö, johdon assistentti, Sarastia

§ 268

Riskienhallintapäällikön toimen lakkauttaminen, viran perustaminen ja täyttämisen

ROIDno-2022-3053

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Tehtäväkuvaus_riskienhallintapäällikön_virka_2022

Verkkojulkisuus rajoitettu

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaan virkaan voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä muun muassa silloin, kun siihen on hallintosäännössä määrätty peruste.

Hallintosäännön 57 §:n 9 momentin mukaan kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa säädetyn lisäksi henkilö voidaan ottaa toimitelimen päätöksellä ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen, johon Rovaniemen kaupunki on hänet kouluttanut tai johon vaadittavaa pätevyitysmiskoulutusta kaupunki on tukenut taikka johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhdettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi.

Rovaniemen kaupungin konsernihallinnossa on riskienhallintapäällikön toimi, jonka tarkoituksena on riskienhallinnan ja valmiussuunnittelun sekä työhyvinvoinnin ja työsuojelun prosessien ohjaus, kehittäminen, raportointi ja valvonta Rovaniemen kaupungin organisaatiossa. Toimen keskeisiä tehtäviä ovat

- varautumiseen ja riskienhallintaan liittyvien prosessien ohjaus, kehittäminen, sidosryhmäyhteistyö ja valvonta kaupunkikonsernissa
- työhyvinvoinnin strateginen kehittäminen; työyhteisöjen työhyvinvoinnin kehittäminen, työhyvinvointi- ja työsuojeluasioihin liittyvä neuvonta ja koulutus
- työsuojelupäällikön tehtävät
- henkilöstön tasa-arvoasiat
- työterveyshuollon tilaaminen ja työnantajan asiantuntijana toimiminen työterveysasioissa
- esihenkilötehtävät (työkykykoordinaattori ja turvallisuusasiantuntija)
- määrättäessä toimiminen henkilöstöjohtajan ja vastuualuepäällikön sijaisena

Varautumiseen ja riskienhallintaan sekä henkilöstöjohtajan ja vastuualuepäällikön sijaisena toimimiseen liittyvät tehtävät ovat luonteeltaan sellaisia, että niiden voidaan katsoa sisältävän julkisen vallan käyttöä. Tästä johtuen riskienhallintapäällikön palvelussuhde tulee järjestellä uudelleen siten, että riskienhallintapäällikön toimi lakkautetaan ja perustetaan riskienhallintapäällikön virka, johon työntekijä otetaan hallintosäännön 57 §:n mukaisesti. Perustettavan viran kelpoisuusehdoksi voidaan vahvistaa ylempi korkeakoulututkinto ja suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito.

Riskienhallintapäällikön tointa hoitavaa hallintotieteiden maisteri Johanna Ahoa on kuultu suunnitellusta muutoksesta, eikä hänellä ole siitä huomautettavaa.



Palvelussuhteen muodon muuttumisella työsuhteesta virkasuhteeksi ei ole vaikutusta palvelussuhteen palkkaukseen, koska riskienhallintapäällikön tehtävät toimessa ja virassa ovat samat.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- lakkauttaa riskienhallintapäällikön toimen ja
- perustaa riskienhallintapäällikön viran, jonka kelpoisuusehdoksi vahvistetaan ylempi korkeakoulututkinto ja suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä
- ottaa virkaan suostumuksensa mukaisesti riskienhallintapäällikön tointa hoitava hallintotieteiden maisteri Johanna Aho, joka täyttää perustettavan viran kelpoisuusehdot.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Johanna Aho, Antti Määttä, Mervi Laukkanen



Kaupunginhallitus, § 322, 16.08.2021
Kaupunginhallitus, § 269, 15.08.2022

§ 269

Toimielinten esittelijöiden määrääminen / Hyvinvointilautakunta

ROIDno-2021-3096

Kaupunginhallitus, 16.08.2021, § 322

Valmistelijat / lisätiedot:
Kaisa Laitinen
kaisa.laitinen@rovaniemi.fi
kaupunginsihteeri

Hallintosäännön 2 §:n mukaan kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa ja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä ja vastaa asioiden valmistelusta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan muilta osin esittelijöistä ja varaesittelijöistä päättää kaupunginhallitus.

Esittelijän on oltava virkasuhteessa. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä. Esittelystä tarkastuslautakunnassa määrätään hallintosäännön 83 §:ssä; tarkastuslautakunta määrää alaisensa viranhaltijan esittelijäksi.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Vaalilaissa säädetyissä vaalitoimielimissä asiat päätetään kuitenkin puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Esittelijä vastaa esittelemiensä kokousasioiden asianmukaisesta valmistelusta ja on velvollinen tekemään toimielimelle päätösehdotuksen. Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (*pohjaehdotus*). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus. Jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimielin toisin päättä. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää nimetä esittelijät ja varaesittelijät 16.8.2021 lukien seuraavasti:

Toimielin

Kaupunginhallituksen
nimitysjaosto

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Ulla-Kirsikka Vainio

Varaesittelijä

Vastuualuepäällikkö
Antti Määttä



Kaupunginhallituksen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto	Kaupunginjohtaja Ulla-Kirsikka Vainio	Vastuualuepäällikkö Antti Määttä
Kaupunginhallituksen tilajaosto	Vastuualuepäällikkö Ville Vitikka	Tilapalvelupäällikkö Pekka Latvala
Elinvoimalautakunta	Toimialajohtaja Jaakko Rantsi	Palvelualuepäällikkö Jukka Ylinampa
Jätehuoltojaosto	Palvelualuepäällikkö Jukka Ylinampa	Suunnittelupäällikkö Aku Raappana
Kylien kehittämisjaosto	Alueellisten palvelujen päällikkö Anne Puroaho	Sijaiseksi määrätty Johtava
Ympäristölautakunta	Palvelualuepäällikkö Erkki Lehtoniemi	rakennustarkastaja Hannu Kangas
Sivistyslautakunta	Toimialajohtaja Antti Lassila	Hallintopäällikkö Risto Varis
Hyvinvointilautakunta	Vs. sosiaali- ja terveysjohtaja Tuulikki Louet-Lehtoniemi	Palvelupäällikkö Johanna Lohtander

Hyvinvointilautakunnan yksilöasioiden jaosto:

Perhe- ja sosiaalipalvelut	Vs. Palvelualuepäällikkö Kaisa-Maria Rantajärvi 28.2.-22 saakka, jonka jälkeen palvelualuepäällikkö Mirja Kangas	Sijaiseksi määrätty
Ikäihmisten palvelut	Palvelualuepäällikkö Johanna Lohtander	Sijaiseksi määrätty
Terveydenhuollon palvelut	Palvelualuepäällikkö Kaisa Kuusela	Sijaiseksi määrätty
Palvelualueiden yhteiset asiat	Vs. Palvelualuepäällikkö Kaisa-Maria Rantajärvi 28.2.-22 saakka, jonka jälkeen palvelualuepäällikkö Mirja Kangas	Sijaiseksi määrätty
Lapsiperheiden ja nuorisoasioiden jaosto	Vs. Palvelualuepäällikkö Kaisa-Maria Rantajärvi 28.2.-22 saakka, jonka jälkeen palvelualuepäällikkö Mirja Kangas	
	Palvelualuepäällikkö Merja Tervo	

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Hyvinvointilautakunnan esittelijänä toimiva sosiaali- ja terveysjohtaja Tuulikki Louet-Lehtoniemi on irtisanonut virkasuhteensa kaupunkiin. Näin ollen hyvinvointilautakunnalle on määrättävä uusi esittelijä Louet-Lehtoniemen virkasuhteen päättymisestä lukien.

Hallintosäännön 2 §:n mukaan kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa ja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä ja vastaa asioiden valmistelusta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan muilta osin esittelijöistä ja varaesittelijöistä päättää kaupunginhallitus.

Esittelijän on oltava virkasuhteessa. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä. Esittelystä tarkastuslautakunnassa määrätään hallintosäännön 83 §:ssä; tarkastuslautakunta määrää alaisensa viranhaltijan esittelijäksi.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Vaalilaissa säädetyissä vaalitoimielimissä asiat päätetään kuitenkin puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Esittelijä vastaa esittelemiensä kokousasioiden asianmukaisesta valmistelusta ja on velvollinen tekemään toimielimelle päätösehdotuksen. Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (*pohjaehdotus*). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus. Jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimielin toisin päätä. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää määrätä hyvinvointilautakunnan esittelijäksi 15.8.2022 alkaen palvelualuepäällikkö Johanna Lohtanderin ja varaesittelijäksi toimialajohtaja Antti Lassilan. Lohtanderin tehtäväkohtaisesta palkasta esittelijän tehtävän hoitamisen ajalta päättää henkilöstö- ja hallintojohtaja.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Ao. henkilöt, Marika Ylipieti, CaseM-tuki

Hyvinvointilautakunta, § 78, 22.06.2022
Kaupunginhallitus, § 270, 15.08.2022

§ 270

Rekrytointivastaavan toimen perustaminen / Perhe- ja sosiaalipalvelut

ROIDno-2022-2310

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 78

Valmistelijat / lisätiedot:
Kaisa-Maria Rantajarvi
kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi
vs. palvelualuepäällikkö

Perhe- ja sosiaalipalveluiden palvelualueella työskentelee yhteensä noin 370 henkilöä, joista vakituksessa palvelussuhteessa on noin 240 henkilöä ja määräaikaissä palvelussuhteessa noin 130 henkilöä.

Perhe- ja sosiaalipalveluiden palvelualueen eri työntekijäryhmien saatavuudessa on ollut suuria ongelmia jo pidempään ja johtavien sosiaalityöntekijöiden, vastaavien ohjaajien ja palveluesimiesten työajasta kuluu suuri osa henkilöstön rekrytointiin. Henkilöstön saatavuuden parantamiseksi suunniteltuja toimenpiteitä, kuten henkilöstön rekrytointiprosessien kehittämistä ja rekrytointikampanjoita, ei ole pystytty viemään eteenpäin tarvittavassa laajuudessa.

Henkilöstön määrä ja työntekijöiden suuri vaihtuvuus huomioiden palvelualueella on tarve rekrytoinnin jatkuvaan kehittämiseen ja henkilöstön rekrytointiprosessien ylläpitämiseen sekä keskittämiseen. Tavoitteena on varmistaa, että palvelualueella on käytettävissä kelpoista ja sopivaa henkilöstöä vakituista tai määräaikaista henkilöstöä rekrytoitaessa. Tavoitteiden suuntaisen jatkuvan kehittämistyön toteutumisiksi ja toimintaedellytysten luomiseksi tarvitaan esimiesten perustyön tueksi lisäresursseja.

Rekrytointikoordinaattorin tehtäviin sisältyy henkilöstön hankinnan koordinointi, esihenkilöiden avustaminen rekrytoinnissa, tiedottaminen, markkinointi ja rekrytointiyhteistyö oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa. Tehtäviin sisältyy myös vakituisen henkilöstön rekrytointiin liittyvää valmistelutyötä.

Toimi sijoittuu perhe- ja sosiaalipalveluiden hallintoon ja toiminta kohdistuu koko palvelualueelle.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on soveltuva korkeakoulututkinto.

Rekrytointivastaavan toimen perustamisesta aiheutuvat kustannukset katetaan vuoden 2022 säästyneistä henkilöstömenoista.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoimen johtaja

Hyvinvointilautakunta päättää perustaa rekrytointivastaavan toimen perhe- ja sosiaalipalveluihin 1.7.2022 alkaen. Kelpoisuusvaatimuksena rekrytointivastaavan toimeen on soveltuva korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveysjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 270

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Otto-oikeuden käyttäminen hyvinvointilautakunnan päätökseen 22.6.2022 § 78
Verkkojulkisuus rajoitettu

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksellään 5.7.2022 § 29 käyttänyt otto-oikeutta hyvinvointilautakunnan 22.6.2022 §:ssä 78 tekemään päätökseen, jolla on perustettu rekrytointivastaavan toimi perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelualueelle 1.7.2022 alkaen.

Kaupunginjohtajan päätöksessä todetaan, että rekrytointitarve tulee selvittää yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa, koska kulut tulevat siirtymään hyvinvointialueelle. Rovaniemen kaupungin on tullut esittää hyvinvointialueelle tiedot siirtyvästä henkilöstöstä 26.6.2022 mennessä. Nyt kyseessä olevat virat eivät ole olleet mukana ilmoitetuissa vakansseissa.

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksessään katsonut, että kaupunginhallituksen tulisi käsitteilyssään palauttaa asia edellä todetuin perustein uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös
- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka
- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevan hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 78 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi esittelytekstissä todetuilla perusteilla. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssin perustamiseen.

Päätös

Toimialajohtaja Antti Lassila esitteli asiaa (asiat 270-273) kaupunginhallitukselle. Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.



Tiedoksi

Hyvinvointilautakunta, Kaisa-Maria Rantajärvi

Hyvinvointilautakunta, § 73, 22.06.2022

Kaupunginhallitus, § 271, 15.08.2022

§ 271

Henkilöstölisäykset / Terveystieteiden palvelualue

ROIDno-2022-1636

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 73

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Kuusela, Outi Palmén

kaisa.kuusela@rovaniemi.fi, outi.palmen@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, hallintoylilääkäri

Palvelutarpeen kasvu terveydenhuollossa

Terveystieteiden tutkimuskeskus (Terveystieteiden tutkimuskeskus) on toteuttanut tutkimuksen, jossa on selvitetty, miten terveydenhuollon palveluiden laatu ja vaikuttavuus, sekä vahvistaa palveluiden monialaisuutta ja yhteentoimivuutta. Kun edellä mainitut tavoitteet toteutuvat, myös kustannusten kasvu voi taittua.

Rovaniemellä terveydenhuollon kasvaviin ja muuttuviin palvelutarpeisiin on vastattu muun muassa henkilöstön osaamista vahvistamalla, toimintaprosesseja kehittämällä ja uusia näyttöön perustuvia toimintamalleja käyttöönottamalla, sekä kohdentamalla henkilöstöresursseja tarpeen mukaisesti uudelleen. Tästä kehittämistyöstä huolimatta Rovaniemellä perusterveydenhuollon palvelujen toteuttaminen lakisääteisesti on haasteellista, sillä henkilöstöresurssi on monin paikoin riittämätöntä kasvavaan palvelutarpeeseen nähden muuttovoittoisessa kunnassa. Lakisääteisten terveyspalveluiden tuottamiseksi, hoidon jatkuvuuden turvaamiseksi ja oikea-aikaisen hoitoon pääsyn parantamiseksi esitetään terveydenhuollon ammattihenkilöiden virkojen ja toimien perustamista.

Vakanssit 1-5: Viisi terveyskeskuslääkärin virkaa

Avoterveydenhuolto

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen on tärkeä osa Rovaniemen Lasten, lapsiperheiden ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa. Mielenterveyspalveluiden saatavuus on ollut riittämätöntä jo aiemminkin, mutta ongelma on korostunut koronapandemian myötä. Mielenterveysasioissa myös erikoissairaanhoidon pääsy on viivästynyt. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon valtakunnalliset lääkärikohtaiset oppilas- ja opiskelijamääräsuositukset ovat huomattavasti pienentyneet. THL:n suosituksen mukaan kouluterveydenhuollossa on enintään 2100 oppilasta /kokopäivätoiminen lääkäri ja opiskeluterveydenhuollossa on 2500-3000 opiskelijaa

/kokopäiväinen lääkäri. Rovaniemellä perusopetuksessa oppilaita on noin 7000 ja opiskeluterveydenhuollon asiakkaana toisen asteen opiskelijoita noin 3500. (Luvut laskettu keväällä 2022).

Kouluterveydenhuollossa on kyetty toteuttamaan vain lakisääteiset laajat terveystarkastukset. Ongelmiin puuttuminen riittävän varhain edellyttäisi muun muassa lääkäriresurssin lisäystä kouluterveydenhuoltoon. Koululääkärillä on merkittävä rooli oppilashuollon moniammatillisessa työryhmässä, mutta tällä hetkellä lääkäriresurssi on riittämätöntä tähän tehtävään. Opiskeluterveydenhuollossa hoidetaan nykyään pääasiassa mielenterveyteen liittyviä ongelmia. Tarve on ollut kasvavaa ja kysyntään tulisi vastata nykyistä paremmin. Mitä varhaisemmin ongelmiin päästään tarttumaan, sitä paremmat mahdollisuudet on saada ne ajoissa haltuun ja vähentää näin myös terveydenhuollon ja laajemminkin koko yhteiskunnan kustannuksia.

Rovaniemellä on tietoisesti vahvistettu vaativaa erityisosaamista esimerkiksi lasten ja nuorten keskittymistiimiin ja vähennetty tältä osin erikoissairaanhoidon palvelujen tarvetta. Keskittymistiimin lääkäri työpanokseen ei ole tehty aiemmin resurssilisäystä, vaan tämä työpanos on otettu avovastaanotto toiminnan resurssista. Tämä on osaltaan huonontanut hoidon saatavuutta ja vaikeuttanut perusterveydenhuollon hoitotakuun toteutumista, eikä lasten ja nuorten hoitoon pääsy tapahdu riittävän varhaisessa vaiheessa.

Avovastaanotolla on koronapandemian jälkeisen hoitovelan lisäksi merkittävä määrä uusia erikoissairaanhoidosta perusterveydenhuoltoon siirtymässä olevia potilasryhmiä, esimerkiksi liittyen uniapnean diagnostiikkaan ja seurantaan. Avovastaanoton lääkäreiden työpanoksesta kuluu suuri määrä sektoritöihin, muun muassa päivystys, neuvolat, koulut, osastotyön sijaistus. Tämä osaltaan vaikeuttaa merkittävästi sekä potilaiden hoitopaikkaa että hoidon jatkuvuutta. Tilannetta tulee vaikeuttamaan entisestään tiukentuva hoitotakuulainsäädäntö.

Viroista kaksi sijoittuu avovastaanotolle, yksi kouluterveydenhuoltoon, yksi opiskeluterveydenhuoltoon ja yksi keskittymistiimiin.

Terveyskeskuslääkärin viran kelpoisuusvaatimus on Suomessa laillistettu lääkäri.

Terveyskeskuslääkärin viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 113 000 € vuosittain. Viiden terveyskeskuslääkärin viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 565 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 282 500 €.

Vakanssit 6-10: Viisi terveydenhoitajan toimea

Terveysneuvonta

Valtioneuvoston asetus 380/2011 neuvolatoiminnasta, koulu- ja opiskeluterveydenhuollosta, sekä lasten ja nuorten ehkäisevästä suun terveydenhuollosta yhdenmukaisti palvelujen toimintatapoja, sekä laajensi määräraikaisten terveystarkastusten sisältöjä ja järjestämistä. Neuvola-asetuksen mukaan väestön erityispiirteistä nouseva lisätuen tarve tulee myös huomioida henkilöstömitoituksessa. Asetus on kuntia velvoittava. Neuvolan sekä koulu- ja

opiskeluterveydenhuollon asiakkaiden tuen tarve on kasvanut ja huolten määrä muuttunut, minkä hoitaminen edellyttää paitsi uusien toimintatapojen käyttöönottoa, myös riittävää henkilöstöresurssia.

Korona-aika on kasvattanut hoitovelkaa. Mielenterveysongelmiin liittyviin käynteihin käytetään työaikaa neuvoloissa sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa enemmän kuin ennen koronapandemiaa. Tarve vastata lisääntyneeseen kysyntään ja tuen tarpeeseen vaatii yksittäiseltä työntekijältä jatkuvaa priorisointia ja käytettävän työajan räätälöintiä. Palvelut ovat edelleen ruuhkautuneet ja henkilöstö on kovan työpaineen alla. Kaikki lakisääteiset terveystarkastukset eivät ole toteutuneet, etenkin koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa viime vuosien aikana ja tekemättömien terveystarkastusten määrä on korona-aikana lisääntynyt entisestään. Myös kasvanut korjaavien palvelujen tarve ruuhkauttaa erikoistason palveluja ja lisää hoitokustannuksia. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa kannatellaan myös korjaaviin palveluihin jonottavia asiakkaita. Syntyneen hoitovelan voidaan ennakoida näkyvän palvelujärjestelmässä vielä pitkään, vaikka koronapandemia hiljalleen laantuukin.

Neurolatyo perustuu luottamukselliseen ja pitkäaikaiseen asiakassuhteeseen terveydenhoitajan ja asiakasperheen välillä. Perheiden aito kohtaaminen, välittäminen sekä ajan antaminen ovat edellytyksiä vanhempien voimavarojen ja pärjäävyyden tukemiselle. Parisuhde-, mielenterveys- tai päihdeongelmien tai raskausajan ja synnytyksen jälkeisen masennuksen puheeksi ottaminen ja perheiden yksilöllinen auttaminen suojaavat lapsen tervettä kasvua ja kehitystä. Neurolassa on mahdollisuus puuttua varhain myös edellä kuvattuihin ongelmiin ja ohjata tarpeenmukaisen tuen piiriin.

Neurolan ja varhaiskasvatuksen yhteistyötä on tarpeen tehostaa muun muassa kotiin jalkautuvan perhetyön muodossa, vahvistaen vanhemmuutta. Vanhempien psykososiaalisen tuen tarve on kasvanut korona-aikana entisestään. Asiakkaiden tuen tarpeet ovat monimuotoistuneet ja työn vaativuus on lisääntynyt. Rovaniemelle muuttaa paljon uusia lapsiperheitä ja syntyvyys on nousussa kolmatta vuotta peräkkäin, vaikuttaen myös terveysneuvonnan palvelutarpeen kasvuun.

Kouluterveyskyselyn (THL 2021) mukaan nuorten psyykinen oireilu on lisääntynyt ja psykososiaalisen tuen tarve on kasvanut. Peruskoulun yläkoulun ja opiskeluterveydenhuollon terveydenhoitajia on koulutettu IPC- menetelmäohjaukseen nuorten masennusoireilun ehkäisyssä ja hoidossa. Menetelmän juurruttamiseen koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoon tulee olla riittävästi resursseja, jotta IPC -menetelmäohjaus voidaan ottaa systemaattisesti käyttöön nuorten masennuksen hoitoon perustason palveluissa. IPC-menetelmä on tutkimusten mukaan vaikuttavaa ja vähentää myöhemmin korjaavien palveluiden tarvetta, erikoissairaanhoidon lähettämistä ja nuoren syrjäytymistä.

Ehkäiseviin peruspalveluihin investointi on välttämätöntä, jotta voidaan vahvistaa lasten, nuorten ja perheiden omia voimavaroja, sekä päästä riskitekijöihin ja ongelmiin käsiksi varhaisemmin. Näin toimimalla voitaisiin pienentää sekä inhimillistä kärsimystä, että hoitokustannuksia. Neurolassa sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa työskentelevillä terveydenhoitajilla on hyvät mahdollisuudet tunnistaa lasten, nuorten ja perheiden mahdollisia pulmia ja erityisen tuen tarpeita, sekä kohdentaa tukea näille perheille mahdollisimman

varhain. Rovaniemi sai Unicefin "Lapsiystävällinen kunta" -tunnustuksen kolmatta kertaa. Tämän tulisi näkyä myös konkreettisena tekona lasten ja nuorten terveyspalvelujen resurssien vahvistamisessa.

Toimista kolme sijoittuu äitiys- ja lastenneuvolaan ja kaksi koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoon.

Terveystenhoitajan toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun terveystenhoitajan tutkinto tai terveystdenhuoltoalan aiempi opistoasteen terveystdenhoitajan tutkinto.

Terveystdenhoitajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 46 000 € vuosittain, eli viiden terveystdenhoitajan vuosikustannukset ovat 230 000 €. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 115 000 €.

Vakanssit 11-12: Kaksi sairaanhoitajan toimeä

Lasten ja nuorten mielenterveystyö

Käypä hoito -suositusten ja Lapin sairaanhoitopiirin kanssa sovitun hoidon porrastuksen mukaan lasten ja nuorten ylivilkkaus- ja keskittymisongelmien selvittely ja diagnostiikka kuuluvat perusterveydenhuoltoon. Työpanoksen lisäämisellä lasten ja nuorten terveystpalveluihin, kohdentuen perustason mielenterveystyöhön, on mahdollista puuttua ongelmiin varhaisemmassa vaiheessa ja näin osaltaan vähentää painetta erikoissairaanhoidon. Sairaanhoidajien työpanos kohdentuu neuropsykiatristen ongelmien selvittelyn lisäksi myös jalkautuvaan oppilashuoltotyöhön kouluille kouluterveydenhoitajien työparina ja moniammatillisen työryhmän asiantuntijoina.

Sairaanhoidajan toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveystsalan ammattikorkeakoulun sairaanhoidajan tutkinto, jossa suuntautuminen psykiatriseen hoitotyöhön tai terveystdenhuoltoalan aiempi opistoasteen psykiatrisen sairaanhoidajan tutkinto.

Mielenterveystyöhön suuntautuneen sairaanhoidajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 46 000 € vuosittain, eli kahden psykiatrisen sairaanhoidajan vuosikustannukset ovat 92 000 €. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 46 000 €.

Vakanssi 13: Terveystdenhoitajan toimi

Avovastaanotto, seksuaaliterveyden edistäminen

Terveystdenhuoltolain 13 §:n mukaan kunnan tulee järjestää seksuaaliterveystpalvelut asukkailleen. Nykyisin kaikkien alle 35-vuotiaiden seksuaaliterveystpalvelut järjestetään kaupungin perhesuunnitteluneuvolassa, joka on osa opiskeluterveydenhuollon toimintaa. Yli 35- vuotiaiden palvelut järjestetään terveystasemien avovastaanotoilla. Seksuaaliterveystpalveluita on tarkoitus edelleen kehittää sisällöllisesti ja palvelukokonaisuus keskittää avovastaanotolle. Ko. palvelut ovat nykyisin painottuneet enemmän raskauden ehkäisyyn ja sukupuolitautien ehkäisyyn, joten muutoksella pyritään myös kokonaisvaltaiseen palveluun. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon asiakkuudessa olevien seksuaaliterveystpalvelut hoidetaan jatkossakin kuten nykyisin, muiden kuntalaisten seksuaaliterveystpalvelut keskitetään avovastaanotolle. Jotta tämä palvelukokonaisuus voidaan keskittää ja palvelun sisältöjä kehittää edelleen, tarvitaan hoitajaresurssi tätä palvelua tuottamaan.

Seksuaalineuvontaan erikoistuneen terveydenhoitajan toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun terveydenhoitajan tutkinto ja erikoistumiskoulutus seksuaalineuvonnasta tai terveydenhuoltoalan aiempi opistoasteen terveydenhoitajan tutkinto ja erikoistumiskoulutus seksuaalineuvonnasta.

Seksuaalineuvontaan erikoistuneen terveydenhoitajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 47 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 23 500 €.

Vakanssi 14: Terveydenhoitajan toimi

Avovastaanotto

Koronaviruspandemian levitessä perustettiin infektioholi Pulkamontien terveysaseman yhteyteen vuonna 2020. Keskitetysti kaikki infektio-oireiset potilaat ohjataan edelleen infektioholille, myös opiskeluterveydenhuollosta.

Henkilöstöresurssi, 2-3 terveydenhoitaja/sairaanhoitajan työpanos, on siirretty infektioholille avovastaanotolta. Toiminta infektioholilla jatkuu edelleen, ja henkilöstötarve on pysynyt siellä ennallaan.

Avovastaanotolla tehtävä koronatyö johtanut hoitovelan muodostumiseen, eikä pitkäaikaissairaiden kontrolloiakoja ole voitu järjestää hoitosuunnitelman mukaisesti. Henkilöstövajetta on aiheuttanut 2-3 avovastaanoton hoitajan siirto infektioholille ja heidän tehtäviä on siirretty muille hoitajille.

Kelpoisuusehtona terveydenhoitajan toimeen on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun terveydenhoitajan tutkinto tai terveydenhuoltoalan aiempi opistoasteen terveydenhoitajan tutkinto.

Terveydenhoitajan toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 47 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 23 500 €.

Vakanssit 15-20: Kuusi fysioterapeutin toimea

Kuntoutuspalvelut

Kuntoutuspalvelut järjestää fysioterapiaa kaikenikäisille kuntalaisille, muun muassa ikäihmisten kotihoitoon, kuntoutussairaalaan ja kotisairaalaan, sekä asumispalveluihin. Asiakkaan tarpeen mukainen kuntoutus edistää toimintakykyä ja elämänlaatua, sekä vähentää ympärivuorokautisen hoidon tarvetta, mistä seuraa huomattavia kustannussäästöjä.

Ikäihmisten palvelujen tarve on lisääntynyt erityisesti kotihoidossa ja asumispalveluissa. Kotihoitoon tarvitaan kasvavan hoitotyön tarpeen lisäksi myös enemmän kuntoutusresurssia. Kotihoitoon valmistellaan uutta tiimiä/aluetta, johon tarvitaan myös yksi fysioterapeutin vakanssi. Lisäksi asumispalveluissa kuntoutuspalvelujen tarve muodostaa kahden fysioterapeutin vakanssitarpeen. Tällä hetkellä asumispalveluissa Näsänkierpissä on yksi fysioterapeutti, jonka resurssi ei riitä asumispalveluyksiköiden asukkaiden kuntoutusasioiden edistämiseen ja ennaltaehkäisyyn. Arviointiyksikössä asiakasmäärät ovat kasvaneet ja vakiintuneet korkeammaksi, eikä siellä tällä hetkellä toimivan fysioterapeutin resurssi ole enää riittävä asiakkaiden aktiiviseen kuntouttamiseen. Tämän vuoksi myös arviointiyksikköön tulisi lisätä yksi fysioterapeutin vakanssi.

Kuntoutussairaalassa on jatkuvasti lisäresurssin tarvetta, johtuen potilasmäärästä. Asiakkaiden ja potilaiden aktiivinen kuntouttaminen ja kuntouttava työote mahdollistaa kokonaisvaltaisesti hyvän ja suunnitellun kotiutumisen ja vähentää hoidon ja hoivan tarvetta jatkossa. Kuntoutussairaalassa on tarve yhdelle fysioterapeutille, jonka työnkuva kohdentuu sinne, missä on vajetta tai tarvetta, esimerkiksi potilaspaikkamäärän muutoksen vuoksi. Kotisairaalahoido on kotona toteutuvaa sairaalatasoista hoitoa vaihtoehtona vuodeosastohoidolle. Palliatiivinen kotisairaalahoido mahdollistaa parantumattomasti sairaalle yksilöllisen ja turvallisen hoidon elämän loppuvaiheessa. Palliatiivisessa hoidossa paneudutaan kokonaisvaltaisesti potilaan fyysisiin, psyykkisiin ja sosiaalisiin tarpeisiin. Saattohoito voi olla osa palliatiivista hoitoa ja sen tarkoituksena on tukea ja hoitaa yksilöllisesti ihmistä ja hänen omaisia parhaalla mahdollisella tavalla inhimillisiä arvoja kunnioittaen. Fysioterapeutin rooli palliatiivisessa hoidossa on keskeinen luomaan potilaalle ja hänen omaisilleen myönteisiä kokemuksia toimintakyvyn ylläpitämisellä ja toimintakykyä kohentamalla. Kotisairaanhoidoon tarvitaan yksi fysioterapeutti palliatiivisen ja saattohoitopotilaan hoidon asiantuntijatiimiin.

Toimet kohdennetaan ikäihmisten kuntotuspalveluihin.

Fysioterapeutin toimen kelpoisuusvaatimus on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulun fysioterapeutin tutkinto tai terveydenhuoltoalan aiempi opistoasteen fysioterapeutin tutkinto

Fysioterapeutin toimen kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 45 000 € vuosittain, eli kuuden fysioterapeutin vuosikustannukset ovat 270 000 €. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 135 000 €.

Vakanssi 21: Terveyskeskuspsykologin virka

Terveyspalvelut

Terveyskeskuspsykologin työ on muun muassa ennaltaehkäisevää mielenterveystyötä, jossa tavoitteena on kasvua ja kehitystä uhkaavien riskitilanteiden ja häiriöiden mahdollisimman varhainen tunnistaminen ja hoito. Terveyskeskuksen psykologipalveluita tarjotaan kaikenikäisille kuntalaisille, ja tarvittaessa psykologi ohjaa asiakkaan jatkotutkimuksiin ja lääkärin hoitoon. Perusterveydenhuollon psykologipalveluita vahvistamalla pyritään puuttumaan pulmiin varhaisemmassa vaiheessa ja ehkäisemään kalliin erikoissairaanhoidon tarve.

Terveyskeskuspsykologin viran kelpoisuusvaatimuksena on laillistetun psykologin pätevyys.

Terveyskeskuspsykologin viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 68 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 34 000 €.

Vakanssi 22: Sosiaalityöntekijän virka

Terveyspalveluihin

Terveydenhuollon sosiaalityöntekijä on erityistyöntekijä, joka työskentelee muiden ammattilaisten rinnalla. Tehtävään kuuluu etsiä potilaiden ja perheiden kanssa keinoja ja ratkaisuja arjessa selviytymiseen ja jaksamiseen sairauden tai vamman muuttaessa elämää. Sosiaalityöntekijä auttaa löytämään muuttuneeseen elämäntilanteeseen sopivia palveluita, selvittää mahdollisuuksia erilaisiin etuuksiin ja

auttaa tukea antavan verkoston kartoittamisessa ja kokoamisessa. Asiakkaina ovat potilaat ja perheet, jotka eivät välttämättä ole sosiaalityön asiakkaita. Sosiaalityöntekijällä on laaja tietämys sosiaalivakuutus- ja palvelujärjestelmästä sekä lainsäädännöstä ja kyky soveltaa tätä tietoa. Työntekijä osallistuu tarpeen mukaan hoito- ja kuntoutussuunnitelman laatimiseen osana terveydenhuollon moniammatillista tiimiä.

Terveyskeskuksen avovastaanottojen yhteydessä toteutuva terveys- ja sosiaalityö turvaa potilaan oikeuden kokonaisvaltaiseen hoitoon. Hyvin hoidettu varhainen sosiaalityön tuki estää tilanteiden vaikeutumista ja vähentää tarvetta vaativampiin palveluihin. Terveys- ja sosiaalityö on kiinteä osa palvelu- ja hoitoketjuja jo perustasolla ja sen asiantuntijapalvelut järjestetään matalalla kynnyksellä lähellä terveyspalveluja, eikä siinä synny sosiaalihuollon asiakkuutta.

Kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7§ mukainen sosiaalityöntekijän pätevyys.

Sosiaalityöntekijän viran kustannusvaikutus henkilöstömenoihin on noin 57 000 € vuosittain. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 28 500 €.

Vakanssi 23: Hammashoitajan toimi

Suun terveydenhoito

Suun terveydenhuollossa on haasteita hoidon saatavuudessa. Palvelutuotanto on toistaiseksi voitu toteuttaa lakisääteisessä ajassa, mutta suun sairauksien jatkoahoito ei toteudu tarkoituksenmukaisesti. Pitkittynyt koronapandemia on osaltaan heikentänyt hammashoidon saatavuutta, jonka seurauksena väestön hoitovelka myös suun terveydenhuollon osalta on kasvanut. Suun terveydenhuollon toimitilaratkaisujen myötä nykyisen hammashoitotoiminnan tehostaminen ei toteudu aiemmin suunnitellulla tavalla, joten lakisääteisten tehtävien tuottamiseksi tarvitaan lisää suun terveydenhuollon henkilöstöresursseja.

Suun terveydenhoitoon opinnoissaan suuntautunut hammashoitaja osallistuu suun alueen sairauksien tutkimukseen ja hoitoon yhdessä hammaslääkärin kanssa ja huolehtii vastaanoton ja hoitoympäristön toimivuudesta ja aseptiikan toteutumisesta. Hammashoitajan on hallittava suun hoitotyön eri hoitokäytännöt, materiaalit, lääkeaineet ja instrumentit. Hammashoitajat voivat myös työskennellä itsenäisesti potilaiden kanssa. Työtehtäviä ovat mm. hoidontarpeen arvioinnit, suun terveyden edistäminen ja oikomishoidon osatehtävät. Hammashoitajan vastuulla ovat myös erilaiset toimistotehtävät, kuten ajanvaraus ja tilastoinnit.

Hammashoitajan toimen kelpoisuusvaatimus on lähihoitajan tutkinto, suuntautuminen suun terveydenhuoltoon.

Hammashoitajan toimen vuosikustannukset ovat noin 40 000 € vuodessa. Ajalla 1.7-31.12.2022 henkilöstömenojen kustannusvaikutus on 20 000 €.

Valmistelijoiden esitys

Terveydenhuollon palvelualueelle esitetään perustettavaksi edellä mainitut 23 virkaa ja toimea 1.7.2022 alkaen.



1.7.-31.12.2022 vakanssien kokonaiskustannus on 708 000 €, vuosikustannukset yhteensä 1 416 000 €.

Uusien vakanssien kustannukset eivät sisälly vuoden 2022 talousarvioon.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja

Hyvinvointilautakunta perustaa terveydenhuollon palvelualueelle edellä esitetty 23 virkaa ja toimea 1.7.2022 alkaen.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 271

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Otto-oikeuden käyttäminen Hyvinvointilautakunnan päätökseen 22.6.2022 § 73
Verkkajulkisuus rajoitettu

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksellään 5.7.2022 § 28 käyttänyt otto-oikeutta hyvinvointilautakunnan 22.6.2022 §:ssä 73 tekemään päätökseen, jolla on perustettu 23 virkaa ja tointa terveydenhuollon palvelualueelle.

Kaupunginjohtajan päätöksessä on todettu, että 1.7.- 31.12.2022 vakanssien kokonaiskustannus on 708 000 €, vuosikustannukset yhteensä 1 416 000 €. Uusien vakanssien kustannukset eivät sisälly vuoden 2022 talousarvioon. Hyvinvointilautakunta on perustanut kyseiset virat ja toimet kesken talousarviokautta. Kaikki perustettavat vakanssit siirtyvät vuoden vaihteessa hyvinvointialueelle. Hyvinvointilautakunta ei ole päätöstä valmistellessaan pyytänyt kannanottoa tai lausuntoa hyvinvointialueelta, vaikka vuosittaiset palkkakulut siirtyvät vuodenvaihteen jälkeen hyvinvointialueen maksettaviksi. Lisäksi tehdyssä päätöksessä ei ole määritetty, milloin palveluntarve tulee kasvamaan.

Kaupunginjohtajan päätöksessä todetaan lisäksi, että hoitajantarve tulee selvittää yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa, koska kulut tulevat siirtymään hyvinvointialueelle. Rovaniemen kaupungin on tullut esittää hyvinvointialueelle tiedot siirtyvästä henkilöstöstä 26.6.2022 mennessä. Nyt kyseessä olevat virat eivät ole olleet mukana ilmoitetuissa vakansseissa.

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksessään katsonut, että kaupunginhallituksen tulisi käsitteilyssään palauttaa asia edellä todetuin perustein uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös
- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka
- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevan hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 73 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi esittelytekstissä todetuilla perusteilla. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Päätös

Timo Tolonen esitti, että kaupunginhallitus pysyttää hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 73.

Timo Tolosen esitys raukesi kannattamattomana. Kaupunginhallitus päätti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Hyvinvointilautakunta, Kaisa Kuusela, Antti Lassila

Hyvinvointilautakunta, § 79, 22.06.2022
Kaupunginhallitus, § 272, 15.08.2022

§ 272

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen / Perhe- ja sosiaalipalvelut, lastensuojelu

ROIDno-2022-2624

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 79

Valmistelijat / lisätiedot:
Kaisa-Maria Rantajarvi
kaisa-maria.rantajarvi@rovaniemi.fi
vs. palvelualuepäällikkö

Sosiaalityön tarkoituksena on edistää ja ylläpitää kuntalaisten sosiaalista turvallisuutta, ehkäistä syrjäytymistä sekä tukea lasten ja nuorten hyvän kasvun ja kehityksen edellytyksiä. Lastensuojelutyön tarkoitus on turvata lapsen oikeus turvalliseen kasvuympäristöön, tasapainoiseen ja monipuoliseen kehitykseen sekä erityiseen suojeluun.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijän tehtäviin kuuluu asiakastyön lisäksi paljon kirjallista dokumentointia esim. asiakaskertomusten ja -suunnitelmien kirjaamista, erilaisten päätösten tekoa sekä lausuntoihin ja hakemuksiin liittyvää valmistelutyötä. Dokumentoinnin ja valmistelutehtävien lisäksi sosiaalityöntekijät lastensuojelun taloudellisen tuen päätöksiä, täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen päätöksiä sekä lastensuojelun itsenäistymisvaroja koskevia perintäpäätöksiä. Asiakkaiden raha-asioiden hoitoon voi mennä päivittäin useita tunteja. Esim. vuonna 2021 taloudellisen tuen päätöksiä on tehty 1381 kpl ja täydentävään tai ehkäisevään toimeentulotukeen liittyen 261 kpl. Vuoden 2022 alkupuolella (1.1.-2.6.2022) taloudellisen tuen päätöksiä on tehty 698 kpl ja toimeentulotukeen liittyviä 56 kpl.

Perhe- ja sosiaalipalveluihin tulee lisäksi vuosittain varsin runsaasti asiakkaiden tekemiä tietopyyntöjä eli asiakkaat haluavat omasta asiakkuudestaan tehdyt kirjaukset itselleen. Vuonna 2020 perhe- ja sosiaalipalveluihin tehtiin yhteensä 210 tietopyyntöä, joista 41.3% kohdistui suoraan lastensuojeluun. Tietopyyntöjen käsittelyyn käytettävä työaika vaihtelee riippuen esim. siitä, kuinka pitkältä ajalta tietoja on pyydetty ja kuinka paljon asiakirjoja on syntynyt asiakkuuden aikana. Tietopyyntöjen käsittely vie sosiaalityöntekijän työajasta huomattavan osan.

Sosiaaliohjaajan viran tehtävän avulla helpotetaan lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän tehtäviä niin, että sosiaaliohjaajalle delegoidaan taloudellisen tuen, täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen valmistelua ja tekoa, siltä osin kuin se on lakien ja delegointimatriisin mukaisesti mahdollista. Lisäksi tehtäviin kuuluu tietopyyntöjen käsittelyä. Järjestetyllä turvataan, että sosiaalityöntekijät voivat keskittyä lastensuojelulaissa heille määriteltäviin lakisääteisiin tehtäviin.

Kelpoisuusvaatimuksena sosiaaliohjaajan virkaan on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys. Sosiaaliohjaajan viran perustamisesta aiheutuvat kustannukset katetaan vuoden 2022 säästyneistä henkilöstömenoista.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveystoimintajohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää perustaa sosiaaliohjaajan viran lastensuojelun yksikköön.

Kelpoisuusvaatimuksena sosiaaliohjaajan virkaan on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveystoimintajohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 272

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Otto-oikeuden käyttäminen hyvinvointilautakunnan päätökseen 22.6.2022 § 79 Verkkajulkisuus rajoitettu

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksellään 5.7.2022 § 26 käyttänyt otto-oikeutta hyvinvointilautakunnan 22.6.2022 §:ssä 79 tekemään päätökseen, jolla on perustettu sosiaaliohjaajan virka perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelualueelle lastensuojeluyksikköön.

Sosiaaliohjaajan viran tarve tulee selvittää yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa, koska kulut tulevat siirtymään hyvinvointialueelle. Rovaniemen kaupungin on tullut esittää tiedot siirtyvästä henkilöstöstä 26.6.2022 mennessä. Nyt kyseessä oleva virka ei ole ollut mukana ilmoitetuissa vakansseissa.

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksessään katsonut, että kaupunginhallituksen tulisi käsitellessään palauttaa asia edellä todetuilla perusteilla uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös
- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka
- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Ehdotus



Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevan hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 79 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi esittelytekstissä todetuilla perusteilla. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssin perustamiseen.

Äänestykset

Kaupunginjohtaja JAA, Tolosen esitys EI

Jaa

Päivi Alanne-Kunnari
Riku Tapio
Susanna Junttila
Reijo Jylhä
Elina Kuula
Jani Ylipahkala
Terhi Heikkilä
Eemeli Kajula

Ei

Henri Ramberg
Timo Tolonen
Miikka Keränen

Päätös

Timo Tolonen esitti Henri Rambergin kannattamana, että kaupunginhallitus pysyttää hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 79.

Koska oltiin tehty kaupunginjohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, jota ei voida hyväksyä yksimielisesti, puheenjohtaja totesi, että on suoritettava äänestys.

Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksen, jonka mukaan asiassa suoritetaan äänestys, jossa ne, jotka ovat kaupunginjohtajan esityksen kannalla vastaavat JAA, ja ne jotka ovat Tolosen esityksen kannalla vastaavat EI.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 8 JAA -ääntä ja 3 EI -ääntä, 0 oli poissa. Puheenjohtaja totesi, että kaupunginjohtajan esitys on tullut kaupunginhallituksen päätökseksi.

Tiedoksi

Hyvinvointilautakunta, Kaisa-Maria Rantajärvi, Antti Lassila



Hyvinvointilautakunta, § 74, 22.06.2022
Kaupunginhallitus, § 273, 15.08.2022

§ 273

Kolmen palveluohjaajan ja kahden sosiaaliohjaajan viran perustaminen Ikäkeskukseen / Ikäihmisten palvelut

ROIDno-2022-2669

Hyvinvointilautakunta, 22.06.2022, § 74

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Lohtander, Johanna Pikkuaho, Noora Tuohino
johanna.lohtander@rovaniemi.fi, johanna.pikkuaho@rovaniemi.fi, noora.tuohino@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö, palveluesimies, johtava sosiaalityöntekijä

Ikäkeskuksen toimintaan kuuluu mm. ikäihmisten palveluohjaus kotiin annettaviin palveluihin ja asumispalveluihin, omais- ja perhehoidon palvelut, gerontologinen sosiaalityö, geriatrian poliklinikka, veteraanien palvelut ja asiakasmaksuysikkö. Ikäkeskuksen toimintaa on kehitetty sekä ja tiimi- ja tehtäväjakoa selkeytetty vuonna 2021. Ikäkeskuksessa on kasvava henkilöstötarve liittyen asiakasohjaukseen sekä palvelutarpeen arviointien ja asiakassuunnitelmien päivittämiseen liittyvissä lakisääteisissä tehtävissä.

Palveluohjauspiste Nestorissa ja palvelutarpeen arviointitiimissä annetaan laaja-alaista neuvontaa ja ohjausta ikääntyville ja heidän läheisilleen sekä tehdään ikääntyvien palvelutarpeen arviointeja, päätöksenteon valmistelua ja palvelujen järjestämistä kotiin annettavassa palvelukokonaisuudessa. Palvelun toimivuus on keskeisessä roolissa siinä, että asiakas ohjautuu oikeisiin palveluihin ja hänelle sopivien ratkaisujen etsinnässä huomioidaan kaikki toimijat. Palvelutarpeen arviointien ja asiakassuunnitelmien päivittämiseen liittyy määräaikoja, joihin vastaamisessa on korona-ajan jälkeen viivettä. Kotihoidon asiakassuunnitelmia ei ole kyetty päivittämään yli vuoteen noin 170 asiakkaan kohdalla. Tiimeissä toimii tällä hetkellä neljä terveyden- tai sairaanhoitajaa, kolme palveluohjaajaa sekä vastuuterveydenhoitaja.

Ikäkeskuksesta järjestetään ikääntyvien omais- ja perhehoidon palvelut (n. 427 omaishoidettavaa ja n. 25 henkilöä lyhyt- ja pitkäaikaisen perhehoidon piirissä). Tavoitteena on systemaattisesti lisätä yhteydenpitoa omaishoitajiin, aloittaa hyvinvointi- ja terveystarkastukset omaishoitajille sekä kehittää ikääntyvien perhehoitoa, joka on kotihoidon ja tehostetun palveluasumisen väliin sijoittuvaa välimuotoista hoitoa ja asumista. Näillä toimilla omaishoitajia tuetaan hoitotehtävässään, mikä voi siirtää raskaampien palveluiden tarvetta myöhemmäksi. Ennakoivan toiminnan ja omaishoitajien tuen vahvistaminen on yhdensuuntaista Hyvää elämää ikääntyneenä 2025 -toimenpideohjelman kanssa. Omais- ja perhehoidon tiimissä toimii tällä hetkellä kolme palveluohjaajaa ja terveydenhoitaja.

Ikäkeskuksesta järjestetään yli 65-vuotiaiden sosiaalityön palvelut koko Ikäihmisten palvelualueelle. Tarve on kasvava: ikääntyvän väestön kasvun myötä ikääntyvät tarvitsevat yhä enemmän henkilökohtaista apua ja tukea erilaisissa vaikeissa

elämäntilanteissa, esimerkiksi taloudellisten asioiden hoitoon, asumiseen tai elämänhallintaan liittyen. Ikääntyviä koskevia huoli-ilmoituksia ja yhteydenottoja tuen tarpeen arvioimiseksi tehtiin yhteensä 778 vuonna 2021 (495 vuonna 2020). Sosiaalityön tiimissä toimii nyt neljä sosiaalityöntekijää ja johtava sosiaalityöntekijä. Yksi sosiaalityöntekijä työskentelee kuntoutussairaalassa ja yksi ikäihmisten asumispalveluiden ohjauksessa ja erityistä tukea tarvitsevien omatyöntekijänä. Resursointia on tarpeen vahvistaa sosiaaliohjaajien vakansseilla.

Ikäkeskuksen sosiaalityöntekijät vastaavat ikääntyvien raha-asioiden hoidosta välitystilipalvelun kautta, jos muut vaihtoehdot raha-asioiden hoitamiseksi eivät ole sopivia. Välitystiliasiakkaiden määrä on kasvanut: toukokuussa 2020 ja 2021 asiakkuuksia oli keskimäärin 20 henkilöä, kun toukokuussa 2022 asiakkuuksia on 36. Osa välitystiliasiakkaista on erityistä tukea tarvitsevia ikäihmisiä, joilla on erityisiä vaikeuksia hakea ja saada tarvitsemiaan sosiaali- ja terveyspalveluja, ja joiden tukeminen edellyttää moniammatillista ja paneutuvaa työskentelyä. Välitystileihin liittyvään päivittäiseen työhön, asiakkaiden arjen ja asumisen tukemiseen sekä henkilökohtaiseen ohjaukseen on tarkoituksenmukaista sisällyttää sosiaaliohjaajan työpanosta sosiaalityöntekijöiden työparina.

Perustettavat vakanssit sijoitetaan Ikäkeskukseen. Uusilla palveluohjaajien vakansseilla vahvistetaan palvelutarpeen arviointitiimin ja omais- ja perhehoidon tiimiin toimintaa. Sosiaaliohjaajien vakanssit kohdennetaan sosiaalityön tiimin toimintaan. Näillä toimilla on ennakoiva, varhaista tunnistamista ja toimintakykyä ylläpitävä sekä kotona asumista tukeva funktio.

Ikäihmisten palveluihin esitetään perustettavaksi 1.8.2022 alkaen:

3 palveluohjaajan virkaa. Palveluohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto.

2 sosiaaliohjaajan virkaa. Sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.

Perustettavat virat täytetään syksyn 2022 aikana. Palkkauskustannuksiin ei ole varauduttu vuoden 2022 talousarviossa.

Arvioidut kustannukset virkalisäyksiin 1.8.-31.12.2022 yhteensä 93 444€.

Ehdotus

Esittelijä: Tuulikki Louet-Lehtoniemi, sosiaali- ja terveysjohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää perustaa kolme palveluohjaajan virkaa ja kaksi sosiaaliohjaajan virkaa Ikäihmisten palveluihin 1.8.2022 alkaen, virkojen ensisijainen sijoituspaikka on Ikäkeskus.

Palveluohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveysalan korkeakoulututkinto.

Sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys

Päätös



Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti sosiaali- ja terveysjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 273

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Otto-oikeuden käyttäminen Hyvinvointilautakunnan päätökseen 22.6.2022 § 74
Verkkojulkisuus rajoitettu

Kaupunginjohtajan on viranhaltijapäätöksellään 5.7.2022 § 27 käyttänyt otto-oikeutta hyvinvointilautakunnan 22.6.2022 §:ssä 74 tekemään päätökseen, jolla on perustettu kolme palveluohjaajan ja kaksi sosiaaliohjaajan virkaa ikäihmisten palveluihin.

Kaupunginjohtajan päätöksen perusteena otto-oikeuden käyttämiselle on se, että hyvinvointilautakunta on perustanut kyseiset virat kesken talousarviokautta. Kaikki perustettavat vakanssit siirtyvät vuoden vaihteessa hyvinvointialueelle.

Hyvinvointilautakunta ei ole päätöstä valmistellessaan pyytänyt kannanottoa tai lausuntoa hyvinvointialueelta, vaikka vuosittaiset palkkakulut siirtyvät vuodenvaihteen jälkeen hyvinvointialueen maksettaviksi. Lisäksi tehdyssä päätöksessä ei ole määriteltä, milloin palveluntarve tulee kasvamaan.

Kaupunginjohtajan päätöksessä todetaan, että henkilöstöresurssitarve tulee selvittää yhdessä tulevan hyvinvointialueen kanssa, koska kulut tulevat siirtymään hyvinvointialueelle. Rovaniemen kaupungin on tullut esittää hyvinvointialueelle tiedot siirtyvästä henkilöstöstä 26.6.2022 mennessä. Nyt kyseessä olevat virat eivät ole olleet mukana ilmoitetuissa vakansseissa. Asiassa on käyty keskustelu kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa ja hän sekä kaupunginjohtaja yksimielisesti katsovat, että edellä kerrotuilla perusteilla asiassa käytetään otto-oikeutta ja asia siirretään kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksessään katsonut, että kaupunginhallituksen tulisi käsitellessään palauttaa asia edellä todetuin perustein uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Alemman viranomaisen tekemät ratkaisut eivät millään tavalla sido kaupunginhallitusta.

Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan

- tehdä uusi päätös
- aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka
- asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.



Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää palauttaa otto-oikeuspäätöksen kohteena olevan hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 74 hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi esittelytekstissä todetuilla perusteilla. Valmistelussa hyvinvointialueelta tulee pyytää kirjallinen lausunto vakanssien perustamiseen.

Päätös

Timo Tolonen esitti, että kaupunginhallitus pysyttää hyvinvointilautakunnan päätöksen 22.6.2022 § 74.

Timo Tolosen esitys raukesi kannattamattomana. Kaupunginhallitus päätti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Hyvinvointilautakunta, Johanna Lohtander, Antti Lassila

Kaupunginhallitus, § 303, 16.08.2021

Kaupunginhallitus, § 80, 21.02.2022

Kaupunginhallitus, § 135, 14.04.2022

Kaupunginhallitus, § 190, 30.05.2022

Kaupunginhallitus, § 274, 15.08.2022

§ 274

Eroaminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston varajäsenyydestä / Pettersson

ROIDno-2021-3037

Kaupunginhallitus, 16.08.2021, § 303

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa Laitinen

kaisa.laitinen@rovaniemi.fi

kaupunginsihteer

Hallintosäännön 12 § 2. kohdan mukaa kaupunginhallituksessa on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto (HYTE-jaosto), jossa on 11 jäsentä. Jaoston puheenjohtaja on valittava kaupunginhallituksen jäsenten joukosta. Muilta osin jaoston jäsenet ja varapuheenjohtajan valitsee kaupunginhallitus, joka päättää myös jaoston toimikaudesta. Jokaisella jaoston jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Varajäsenet valitsee kaupunginhallitus. Nuorisovaltuuston edustaja voi osallistua puhe- ja läsnäolo-oikeudella jaoston kokoukseen. HYTE-jaoston tehtävistä määrätään 31 §:ssä.

Vaalikelpoisuus jaostoon

Kuntalain 30 §:n mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan, valiokunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mutä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Tämä koskee muun muassa vaalikelpoisuutta. Vaalikelpoisuudesta kaupunginhallitukseen säädetään kuntalain 73 §:ssä.

Kuntalain 31.1 §:n mukaan jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Valtuusto voi myös päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Jaoston tehtävät:

Hallintosääntö 31 §:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistehtävä (HYTE) kuuluu kaikille kaupungin toimielimille ja toimialoille.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston (HYTE-jaosto) tehtävänä on kehittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yksikkörajat ylittävää poikkihallinnollista johtamista ja toimintamallia seuraavista näkökulmista:

1. yhteensovittaa ja seurata koko kaupunkikonsernin osalta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategisia linjauksia sekä raportoida niistä kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle;
2. yhteensovittaa ja seurata hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavien päätösten ennakkovaikutusten arviointia;

3. tehdä yhteistyötä vanhus- ja vammaisneuvoston sekä nuorisovaltuuston kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvissä asioissa;
4. toimia ehkäisevän päihdetyön tehtävistä vastaavana toimielimenä ja valmistella yhteistyössä toimialojen kanssa ehkäisevän päihdetyön suunnitelman osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelmaa;
5. toimia maahanmuuttoon liittyvissä asioissa vastaavana toimielimenä;
6. vastata hyvinvointikertomuksen valmistelusta;
7. toimia läheisessä yhteistyössä hyvinvointiryhmän kanssa;
8. seurata työllisyyden hoidon vaikuttavuutta kaupungissa.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus

- valitsee toimikaudekseen 16.8.2021 - 31.5.2023 HYTE-jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä
- nimeää valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti nimetä hyte-jaostoon toimikaudeksi 16.8.2021 - 31.5.2023 jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Pj. Raija Kerätär	Päivi Alanne-Kunnari
Vpj. Mika Hyväri	Miika Keski-Luoma
J Riikka Putkivaara	Miila Lumijärvi
J Hannu Uimaniemi	Vili Korhonen
J Henna Rinta-Säntti	Saara Autto
J Sara Seppänen	Pirita Nenonen
J Timo Tolonen	Jani Ylipahkala
J Pirjo Kairakari	Tiina Molkoselkä
J Liisa Hallikainen	Sanna Pettersson
J Jaakko Lukkarila	Jyri Ruutu
J Mikko Lempiäinen	Kim Kreus

Kaupunginhallitus, 21.02.2022, § 80

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston jäsen Sara Seppänen pyytää eroa jaoston jäsenyydestä. Syynä eronpyyntöön on lisääntyvät tehtävät aluevaltuutettuna.

Kuntalain 70 §:n 3 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hallintosäännön 12 § 2. kohdan mukaa kaupunginhallituksessa on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto (HYTE-jaosto), jossa on 11 jäsentä. Jaoston puheenjohtaja on valittava kaupunginhallituksen jäsenten joukosta. Muilta osin jaoston jäsenet ja varapuheenjohtajan valitsee kaupunginhallitus, joka päättää myös jaoston toimikaudesta. Jokaisella jaoston jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Varajäsenet valitsee kaupunginhallitus. Nuorisovaltuuston edustaja voi osallistua puhe- ja läsnäolo-oikeudella jaoston kokoukseen. HYTE-jaoston tehtävistä määrätään 31 §:ssä.

Vaalikelpoisuus jaostoon

Kuntalain 30 §:n mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan, valiokunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mutä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Tämä koskee muun muassa vaalikelpoisuutta. Vaalikelpoisuudesta kaupunginhallitukseen säädetään kuntalain 73 §:ssä.

Kuntalain 31.1 §:n mukaan jaoston jäsenenä voi olla myös toimielimen varajäsen. Valtuusto voi myös päättää, että jaoston jäseneksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin toimielimen jäseniä ja varajäseniä.

Jaoston tehtävät:

Hallintosääntö 31 §:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistehtävä (HYTE) kuuluu kaikille kaupungin toimielimille ja toimialoille.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston (HYTE-jaosto) tehtävänä on kehittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yksikkörajat ylittävää poikkihallinnollista johtamista ja toimintamallia seuraavista näkökulmista:

1. yhteensovittaa ja seurata koko kaupunkikonsernin osalta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategisia linjauksia sekä raportoida niistä kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle;
2. yhteensovittaa ja seurata hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavien päätösten ennakkovaikutusten arviointia;
3. tehdä yhteistyötä vanhus- ja vammaisneuvoston sekä nuorisovaltuuston kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvissä asioissa;
4. toimia ehkäisevän päihdetyön tehtävistä vastaavana toimielimenä ja valmistella yhteistyössä toimialojen kanssa ehkäisevän päihdetyön suunnitelman osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelmaa;
5. toimia maahanmuuttoon liittyvissä asioissa vastaavana toimielimenä;
6. vastata hyvinvointikertomuksen valmistelusta;
7. toimia läheisessä yhteistyössä hyvinvointiryhmän kanssa;
8. seurata työllisyyden hoidon vaikuttavuutta kaupungissa.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus myöntää Sara Seppäselle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston jäsenyydestä ja valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen jaostoon.

Päätös

Sara Seppänen poistui esteellisenä asian esittelyn ja päätöksenteon ajaksi (syy: asianosaisuus, hallintolain 28 § 1 mom kohta 1). Pöytäkirjantarkastajan tämän asian osalta toimi Timo Tolonen.

Timo Tolonen esitti, että ero myönnettäisiin ja Sara Seppäsen tilalle valittaisiin Pirita Nenonen ja hänen varajäsenekseen Sara Seppänen.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan esityksen ja valita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston varsinaiseksi jäseneksi Pirita Nenosen ja hänen varajäsenekseen Sara Seppäsen.

Esteellisyys

Sara Seppänen

Kaupunginhallitus, 14.04.2022, § 135

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Raija Kerätär pyytää 9.3.2022 saapuneella sähköpostilla eroa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston jäsenen ja puheenjohtajan tehtävästä. Syynä eronpyyntöön ovat luottamushenkilötehtävät Lapin hyvinvointialueen valtuustossa ja hallituksessa.

Kaupunginhallitus on 16.8.2021 § 303 ja 21.2.2022 § 80 nimennyt hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaostoon toimikaudeksi 16.8.2021 - 31.5.2023 jäsenet ja varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

Varsinainen jäsen Henkilökohtainen varajäsen

Pj. **Raija Kerätär** Päivi Alanne-Kunnari

Vpj. Mika Hyväri Miika Keski-Luoma

J Riikka Putkivaara Miila Lumijärvi

J Hannu Uimaniemi Vili Korhonen

J Henna Rinta-Säntti Saara Autto

J Pirita Nenonen Sara Seppänen

J Timo Tolonen Jani Ylipahkala

J Pirjo Kairakari Tiina Molkoselkä

J Liisa Hallikainen Sanna Pettersson

J Jaakko Lukkarila Jyri Ruutu

J Mikko Lempiäinen Kim Kreus

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- myöntää Raija Kerättärelle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston jäsenen ja puheenjohtajan tehtävästä 15.4.2022 alkaen,

- valitsee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaostolle uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi ja nimeää jaostolle puheenjohtajan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti siten, että jaoston puheenjohtajaksi ja jäseneksi valitaan Riku Tapio ja hänen varajäsenekseen Raija Kerätär.

Kaupunginhallitus, 30.05.2022, § 190

Valmistelijat / lisätiedot:
Eeva-Maarit Aikio roiaikioee

Miika Keski-Luoma pyytää 19.5.2022 saapuneella sähköpostilla eroa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston varajäsenen tehtävästä paikkakunnalta muuton vuoksi.

Kaupunginhallitus on 16.8.2021 § 303, 21.2.2022 § 80 ja 14.4.2022 § 135 nimennyt hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaostoon toimikaudeksi 16.8.2021 - 31.5.2023 jäsenet ja varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen	
Pj.	Riku Tapio	Päivi Alanne-Kunnari	
Vpj.	Mika Hyväri	Miika Keski-Luoma	
J	Riikka Putkivaara	Miila Lumijärvi	
J	Hannu Uimaniemi	Vili Korhonen	
J	Henna Rinta-Säntti	Saara Autto	
J	Pirita Nenonen	Sara Seppänen	
J	Timo Tolonen	Jani Ylipahkala	
J	Pirjo Kairakari	Tiina Molkoselkä	
J	Liisa Hallikainen	Sanna Pettersson	
J	Jaakko Lukkarila	Jyri Ruutu	
J	Mikko Lempiäinen	Kim Kreus	

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- myöntää Miika Keski-Luomalle eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston varajäsenen tehtävästä 31.5.2022 alkaen,
- valitsee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaostoon Mika Hyvärille uuden henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti ja valitsi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaostoon Mika Hyvärille uudeksi henkilökohtaiseksi varajäseneksi Aimo Vaaran jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 274

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala

eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Sanna Pettersson pyytää 28.7.2022 saapuneella sähköpostilla eroa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston varajäsenen tehtävästä henkilökohtaisista syistä.

Kaupunginhallitus on 16.8.2021 § 303, 21.2.2022 § 80, 14.4.2022 § 135 ja 30.5.2022 § 190 nimennyt hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaostoon toimikaudeksi 16.8.2021 - 31.5.2023 jäsenet ja varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

Varsinainen jäsen Henkilökohtainen varajäsen

Pj.	Riku Tapio	Raija Kerätär
Vpj.	Mika Hyväri	Aimo Vaara
J	Riikka Putkivaara	Miila Lumijärvi
J	Hannu Uimaniemi	Vili Korhonen
J	Henna Rinta-Säntti	Saara Autto
J	Pirita Nenonen	Sara Seppänen
J	Timo Tolonen	Jani Ylipahkala
J	Pirjo Kairakari	Tiina Molkoselkä
J	Liisa Hallikainen	Sanna Pettersson
J	Jaakko Lukkarila	Jyri Ruutu
J	Mikko Lempiäinen	Kim Kreus

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- myöntää Sanna Petterssonille eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston varajäsenen tehtävästä 16.8.2022 alkaen,
- valitsee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaostoon Liisa Hallikaiselle uuden henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Asian käsittely keskeytettiin ja kaupunginhallitus käsitteli asian pykälän 280 jälkeen.

Kaupunginhallitus päätti

- myöntää Sanna Petterssonille eron hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston varajäsenen tehtävästä 16.8.2022 alkaen,
- valita hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaostoon Liisa Hallikaiselle uudeksi henkilökohtaiseksi varajäseneksi Laura Raudaskosken jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Tiedoksi



Ao. henkilöt, Sarastia Oy, toimielimen sihteeri, CaseM-tuki, luottamushenkilörekisteri



§ 275

Kaupunginvaltuuston 20.6.2022 päätösten täytäntöönpano

ROIDno-2021-2802

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala

eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Kuntalain 96 §:n mukaan kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Kuntalain mukaan jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Kaupunginvaltuusto piti kokouksensa 20.6.2022. Kaupunginvaltuuston kokouksen yhteydessä jätettiin kymmenen valtuustoaloitetta.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- todeta, että valtuuston kokouksessaan 20.6.2022 tekemiä päätöksiä ei ole tehty virheellisessä järjestyksessä eivätkä ne mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi tai ole muutoin lainvastaisia,
- panna päätökset täytäntöön seuraavasti:

§ 62 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ei toimenpiteitä

§ 63 Pöytäkirjan tarkastus

Ei toimenpiteitä

§ 64 Valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjän ja valtuuston sihteerin varahenkilön määrääminen

Jakelu:

tiedoksi: Ao. henkilöt, CaseM-tuki

§ 65 Eroaminen sivistyslautakunnan varajäsenen tehtävästä / Putkivaara

Jakelu:

tiedoksi: ao. henkilöt

toimenpiteitä varten: toimielimen sihteeri, Sarastia Oy, CaseM-tuki, tietohallinto, luottamushenkilörekisteri

§ 66 Hyvinvointilautakunnan selvitys kaupunginhallitukselle koskien tilinpäätöstä ja toimintakertomusta 2021



Jakelu:
tiedoksi: hyvinvointilautakunta

§ 67 Ehdotukset Lapin hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, toimitiloista ja sopimuksista / täydennykset

Jakelu:
tiedoksi: Lapin hyvinvointialueen kirjaamo

§ 68 Asemakaavan muutos ja tonttijako 9. kaupunginosan korttelin 9009 viereinen VP-alue, Vierustie

Jakelu:
toimenpiteitä varten: kaavoitus

§ 69 Asemakaavan muutos 18. kaupunginosa korttelin 5605 viereinen M-alue, Joulutontuntie

Jakelu:
toimenpiteitä varten: kaavoitus

§ 70 Arviointikertomus vuodelta 2021

Jakelu:
tiedoksi: tarkastuslautakunta

§ 71 Rovaniemen kaupungin tilinpäätös 2021, tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen

Jakelu:
tiedoksi: tarkastuslautakunta

§ 72 Valtuustoaloite rakennusten huoltosuunnitelmien tekemiseksi

Jakelu:
toimenpiteitä varten: tilapalvelupäällikkö Pekka Latvala

§ 73 Valtuustoaloite Saaruanpuiston esteetön ulkoiluliikuntapuisto

Jakelu:
toimenpiteitä varten: kaupungininsinööri Jukka Ylinampa

§ 74 Valtuustoaloite liikenneturvallisuuden parantaminen Rinteenmäessä

Jakelu:
toimenpiteitä varten: kaupungininsinööri Jukka Ylinampa

§ 75 Valtuustoaloite puiden lisäämisestä Rovaniemen kaupunkikeskustan alueella

Jakelu:
toimenpiteitä varten: kaupungininsinööri Jukka Ylinampa

§ 76 Valtuustoaloite työoikeusosaamisen vahvistamisesta

Jakelu:
toimenpiteitä varten: kaupunginlakimies Ville Vitikka, henkilöstö- ja hallintojohtaja Antti Määttä

§ 77 Valtuustoaloite leikkipuistotoiminnan laajentamisesta ja leikkipuistoruokailun aloittamiseksi Rovaniemellä

Jakelu:

toimenpiteitä varten: palvelualuepäällikkö Tarja Kuoksa

§ 78 Valtuustoaloite lisätään kasvisten ja järvikalan osuutta kouluruoassa

Jakelu:

toimenpiteitä varten: palvelualuepäällikkö Kai Väistö, palvelualuepäällikkö Hajnalka Kiss-Herttua

§ 79 Valtuustoaloite joulunavaus, jossa ukrainalaisemme huomioitaisiin erityisesti

Jakelu:

toimenpiteitä varten: toimialajohtaja Jaakko Rantsi, palvelualuepäällikkö Merja Tervo, palvelualuepäällikkö Tuula Rintala-Gardin

§ 80 Valtuustoaloite sateenkaarinuorisotyötä Rovaniemelle

Jakelu:

toimenpiteitä varten: nuorisopalvelujen johtaja Nella Sepänheimo, palvelualuepäällikkö Merja Tervo

§ 81 Valtuustoaloite Turvakamerat keskustasta johtaville silloille

Jakelu:

toimenpiteitä varten: riskienhallintapäällikkö Johanna Aho, turvallisuusasiantuntija Tapio Hietakangas, suunnittelupäällikkö Aku Raappana

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, § 54, 23.05.2022

Kaupunginhallitus, § 276, 15.08.2022

§ 276

Valtuustoaloite määräaikaisten opettajien kesäajan palkoista

ROIDno-2022-2189

Kaupunginvaltuusto, 23.05.2022, § 54

Ella Keski-Panula ym. jättivät valtuuston puheenjohtajalle seuraavan aloitteen:

"Rovaniemen kaupungin määräaikaisten opettajien sijaisuudet alkavat elokuun puolivälissä ja päättyvät sinä päivänä, kun Suvivirsi lauletaan. Kun vakituudessa työ- tai virkasuhteessa olevalla opettajalla alkaa kesäloma, määräaikaiset opettajat jäävät työttömiksi. Voi olla, että määräaikainen opettaja jopa palaa samaan luokkaan kesän päätteeksi, mutta toisin kuin naapuriluokan vakinainen opettaja, määräaikainen opettaja ei lomaile vaan on työttömänä tai kesätöissä.

Kesän palkattomuutta perustellaan sillä, että sijaisen voi palkata vain siksi aikaa, kun viranhaltija on poissa. Virkavapaalla olevalla opettajalla on oikeus keskeyttää virkavapaansa kesäksi. Kun viranhaltija palaa kesäksi töihin, palkkaa maksetaan viranhaltijalle. Lukuvuoden työt tehneen opettajan palkanmaksu päättyy. Monessa kaupungissa kuitenkin on päätetty toimia toisin. Osa kunnista rekrytoi sijaiset vuodeksi, jolloin määräaikainen opettaja saa myös kesäkeskeytyksen ajalta palkan.

Opettajien työttömyysaste on Tilastokeskuksen mukaan vaihdellut opetuskuukausina 3 – 5 %:n välillä viimeisten 15 vuoden aikana. Kesäisin opettajien työttömyysaste on tuona aikavälinä yli kaksinkertaistunut: opettajien työttömyysaste on vaihdellut 7,5 – 10,5 %:n välillä.

On väärin, että työnantajien haluttomuudesta maksaa kesäajan palkkaa sekä viranhaltijoille että määräaikaisille opettajille kärsivät määräaikaiset opettajat, ja että määräaikaisen opettajan vuosiansiot jäävät merkittävästi jälkeen vakinaisten opettajien palkoista, vaikka molemmat tekisivät lukuvuoden aikana yhtä paljon töitä.

Tämän valtuustoaloitteen allekirjoittajat esittävät, että Rovaniemen kaupunki maksaa koko lukuvuoden työt tehneille määräaikaisille opettajille palkan myös kesäkeskeytyksen ajalta siinäkin tapauksessa, että viranhaltija palaa kesän ajaksi töihin."

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 276

Valmistelija / lisätiedot:
Antti Määttä, Kai Väistö, Risto Varis

antti.maatta@rovaniemi.fi, kai.vaisto@rovaniemi.fi, risto.varis@rovaniemi.fi
henkilöstö- ja hallintojohtaja, palvelualuepäällikkö, hallintopäällikkö

Liitteet

1 Virkavapausajan määräytyminen_ 19.8.20 - Taulukko1.pdf

Ella Keski-Panula ym. ovat tehneet seuraavan sisältöisen valtuustoaloitteen:

"Rovaniemen kaupungin määräaikaisten opettajien sijaisuudet alkavat elokuun puolivälissä ja päättyvät sinä päivänä, kun Suvivirsi lauletaan. Kun vakituudessa työ- tai virkasuhteessa olevalla opettajalla alkaa kesäloma, määräaikaiset opettajat jäävät työttömiksi. Voi olla, että määräaikainen opettaja jopa palaa samaan luokkaan kesän päätteeksi, mutta toisin kuin naapuriluokan vakinainen opettaja, määräaikainen opettaja ei lomaile vaan on työttömänä tai kesätöissä.

Kesän palkattomuutta perustellaan sillä, että sijaisen voi palkata vain siksi aikaa, kun viranhaltija on poissa. Virkavapaalla olevalla opettajalla on oikeus keskeyttää virkavapaansa kesäksi. Kun viranhaltija palaa kesäksi töihin, palkkaa maksetaan viranhaltijalle. Lukuvuoden työt tehneen opettajan palkanmaksu päättyy. Monessa kaupungissa kuitenkin on päätetty toimia toisin. Osa kunnista rekrytoi sijaiset vuodeksi, jolloin määräaikainen opettaja saa myös kesäkeskeytyksen ajalta palkan.

Opettajien työttömyysaste on Tilastokeskuksen mukaan vaihdellut opetuskuukausina 3 – 5 %:n välillä viimeisten 15 vuoden aikana. Kesäisin opettajien työttömyysaste on tuona aikavälillä yli kaksinkertaistunut: opettajien työttömyysaste on vaihdellut 7,5 – 10,5 %:n välillä.

On väärin, että työnantajien haluttomuudesta maksaa kesäajan palkkaa sekä viranhaltijoille että määräaikaisille opettajille kärsivät määräaikaiset opettajat, ja että määräaikaisen opettajan vuosiansiot jäävät merkittävästi jälkeen vakinaisten opettajien palkoista, vaikka molemmat tekisivät lukuvuoden aikana yhtä paljon töitä.

Tämän valtuustoaloitteen allekirjoittajat esittävät, että Rovaniemen kaupunki maksaa koko lukuvuoden työt tehneille määräaikaisille opettajille palkan myös kesäkeskeytyksen ajalta siinäkin tapauksessa, että viranhaltija palaa kesän ajaksi töihin."

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 27 §:n perusteella virkavapaan myöntäminen ja sen pituus ovat työnantajan harkinnassa, jollei muualla toisin säädetä tai virkaehtosopimuksessa ole toisin määrätty. Lain 29 §:n viranhaltijalla on oikeus saada virkavapaata perhevapaiden vuoksi siten kuin työsopimuslain (55 /2001) 4 luvun 1–8 §:ssä säädetään.

Edellä todetun perusteella perhevapaisiin perustuvat virkavapaat on myönnettävä sille ajanjaksolle kuin ne on haettu. Näiden virkavapaiden päättymisajankohtiin työnantajalla ei ole mahdollisuutta vaikuttaa, ellei työ- ja virkaehtosopimustasolla muuta sovita.

Sen sijaan harkinnanvaraisten virkavapaiden osalta Rovaniemen kaupungilla on olemassa käytäntö, jolla huomioidaan myös määräaikaisten opettajien asema. Käytännön mukaan syyslukukauden kestävä virkavapaus tulee anoa 31.12. asti ja kevätlukukauden kestävä virkavapaus 30.6. asti. Koko lukuvuoden kestävä

harkinnanvarainen virkavapaus on haettava 31.7. asti. Tämä mahdollistaa määräaikaisen sijaisen virkamääräyksen tekemisen kesäkeskeytyksen ajalle.

Opettajien asemaa arvioitaessa tulee ottaa huomioon, että perhevapaalla olevat opettajat saavat kesäkeskeytyksen ajaksi töihin palatessaan merkittävän edun vuosilomajärjestelmän piirissä olevaan henkilöstöön nähden. Vastaavasti määräaikaiset opettajat ovat vuosilomajärjestelmän piirissä olevaan henkilöstöön nähden paremmassa asemassa jopa tilanteessa, jossa heidän määräaikainen palvelussuhteensa päättyy kesäkeskeytykseen. Kaiken kaikkiaan asia tulisi ratkaista työmarkkinakeskusjärjestöjen välillä kokonaisuus ja eri työntekijäryhmien edut huomioon ottaen.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle ja aloitteen tekijälle.

Päätös

Henri Ramberg teki kokouksessa Miikka Keräsen, Terhi Heikkilän, Riku Tapion ja Eemeli Kajulan kannattamana seuraavan palautusesityksen.

"Kaupunginhallitus päättää asian palauttamisesta valmisteltavaksi, siten että selvitetään minkä verran aiheutuu kuluja vuodelle 2023, jos määräaikaisiin opettajan palvelussuhteisiin valittavat henkilöt palkataan myös kesäajaksi, sillä edellytyksellä, että määräaikaisuuden peruste on sijaisuus, ja että maksetaan sijaiselle palkka varsinaisen viranhaltijan virkavapauden pituuden mukaisesti ja että sijaiselle maksetaan palkka myös siltä ajalta, kun mahdollisesti perhevapaalta palaava henkilö palaa kesän ajaksi töihin."

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun Rambergin esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Antti Määttä, Kai Väistö, Risto Varis

§ 277

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Hankintapäällikkö

Hankintapäätös:

§ 10 Matkatoimistopalvelut - hankintasopimuksen jatkaminen, 01.07.2022

§ 11 Reittilentojen hankinta, 13.07.2022

Henkilöstö- ja hallintojohtaja

Henkilöstöpäätös:

§ 1 Talouspäällikön viran tehtäväkohtainen palkka (51160006), 25.07.2022

§ 2 Hallintosihteerin toimen tehtäväkohtainen palkka, 02.08.2022

§ 3 Kaavasunnittelijoiden tehtäväkohtainen palkka, 03.08.2022

Henkilöstöjohtaja

§ 70 Tehtäväpalkan määrittäminen määräajaksi/71676001, 28.06.2022

§ 72 Tehtäväpalkan määrittäminen ajalle 23.5.-19.6.2022/17697003, 05.07.2022

§ 73 Kirjastonhoitajan tehtävän tehtäväkohtainen palkka, 12.07.2022

§ 74 Koulutusstipendi, 18.07.2022

§ 75 Koulutusstipendi, 18.07.2022

§ 76 Koulutusstipendi, 18.07.2022

§ 77 Koulutusstipendi, 18.07.2022

§ 78 Lastensuojelun tehostetun perhetyön ohjaajan viran tehtäväkohtainen palkka, 19.07.2022

§ 79 Markkinointisuunnittelijan ja viestinnän asiantuntijan tehtäväkohtainen palkka, 21.07.2022

Kaupunginjohtaja

Muu päätös:

§ 30 Suostumus toimittaa tarvittavat tiedot yhteishankinnoista hyvinvointialueelle, 05.08.2022

Kaupunginlakimies

Vahingonkorvauspäätös:

§ 4 Vahingonkorvaus suun terveydenhuolto, 20.07.2022

Kaupunginsihteeri

Hankintapäätös:

§ 5 Strategiavideon hankinta, 08.08.2022

Tietohallintojohtaja

§ 11 Hankintapäätös Projektinhallintajärjestelmä SaaS-palveluna, 15.07.2022

Tilapalvelupäällikkö

§ 66 Uimahalli Vesihiden liukumäen purkaminen, toimittajan valinta, 23.06.2022

Tilanvuokrauspäätös:

§ 67 Tilojen vuokraaminen Jaarasharjuntie 34:stä päivähoidolle, 28.06.2022

§ 68 Tilojen vuokraaminen Matkajängäntie 3:sta ja 5:stä päivähoidolle, 01.07.2022



Vastuualuepäällikkö Henkilöstö- ja hallintopalvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 15 Asiakaspalveluvastaavan ja tiedonhallintatiimin esihenkilön varahenkilön nimeäminen, 14.07.2022

Vastuualuepäällikkö Viestintä-, markkinointi- ja osallisuuspalvelut

§ 3 Tiedottajan vakanssin nimikemuutos, 21.07.2022

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää, että kaupunginhallitus ei käytä otto-oikeutta edellä oleviin päätöksiin.

Kaupunginhallitus toteaa, että viranhaltijoiden päätökset ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi, soittamalla numeroon 016 322 6014 (ma - pe klo 9 - 15) tai käymällä Osviitta asiointipisteessä, osoite Koskikatu 25, 2. kerros, Rovaniemi (avoinna ma - to klo 9 - 16.30 ja pe klo 9 - 15.30; kesä-heinäkuussa ma - to klo 9 - 16, pe klo 9 - 15).

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

§ 278

Ilmoitusasiat

Aluehallintovirasto

- päätös hallintokanteluun Rovaniemen kaupungin toiminnasta

Aluekoulutus

- järjestää verkkokoulutuksen "Disinformaation torjunta ja kyberturvallisuus sosiaalisessa mediassa" 29.8-22 klo: 9.00-15.00

Jääkäriprikaati

- Pahkamaan ampumarata-alueen johtosääntö

Lapin sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

- yhtymävaltuuston 14.6.2022 kokouksen pöytäkirja, joka on nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla www.lshp.fi<<http://www.lshp.fi/>>

Oulun kaupunki

- kutsu Oulussa järjestettävään 13.9.2022 Julkisen talouden seminaariin

Rovaniemen kaupunki

- rakennustarkastajan purkamislupapäätös 29.6.2022 § 95, rakennusten purkaminen Patokoski
- rakennustarkastajan purkamislupapäätös 29.6.2022 § 96, rakennuksen purkaminen Lapinkävijäntie 1

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus valtuutti kaupunginhallituksen jäsenet osallistumaan Julkisen talouden seminaariin.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.



§ 279

Ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kaupunginjohtajan katsauksen ajankohtaisista ja valmistelussa olevista asioista.

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenten mahdolliset katsaukset edustamiensa lautakuntien käsittelemistä asioista.

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi muut katsaukset.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Kaupunginjohtaja Ulla-Kirsikka Vainio kertoi ajankohtaisista asioista.

Henri Ramberg kertoi terveiset vammaisneuvoston kokouksesta.

Kaupunginsihteeri Eeva-Maarit Kujala kertoi ajankohtaisista asioista.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Susanna Juntila kertoi ajankohtaisista asioista.

Miikka Keränen kertoi tulevasta nuorisovaltuuston kokouksesta.

Juha-Pekka Mikkola toi terveiset Lappi Areena Oy:stä.

Terhi Heikkilä toi terveiset Rovaniemen keskuspesula Oy:stä.

Eemeli Kajula poistui kokouksesta klo 14.29 tämän pykälän aikana.



Kaupunginhallitus, § 319, 16.08.2021
Kaupunginhallitus, § 164, 09.05.2022
Kaupunginhallitus, § 280, 15.08.2022

§ 280

Eroaminen hallintosääntötyöryhmän jäsenyydestä / Jolanki

ROIDno-2021-2920

Kaupunginhallitus, 16.08.2021, § 319

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Junntila

susanna.junntila@rovaniemi.fi

Valtuustoryhmät ovat sopineet neuvotteluissa, että syksyllä käynnistetään hallintosäännön päivittäminen. Kaupunginvaltuuston 9.8.2021 päätöksen mukaan valtuustoryhmät nimeävät keskuudestaan kaksi jäsentä hallintosääntötyöryhmään 16.8.2021 mennessä.

Työryhmän tehtävänä on hallintosäännön päivittäminen ja tavoitteena on, että uusi hallintosääntö astuu voimaan 1.1.2022.

Ehdotus

Esittelijä: Susanna Junntila

Kaupunginhallitus päättää nimetä

- hallintosääntöryhmän jäsenet,
- työryhmän puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä
- sihteerin / valmistelijat.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti nimetä hallintosääntötyöryhmään

Pj. Riku Tapio

J. Mari Jolanki

Vpj. Petteri Pohja

J. Elina Kuula

J. Kalervo Björkbacka

J. Timo Tolonen

J. Eemeli Kajula

J. Maria-Riitta Mällinen

J. Miikka Keränen

J. Maria Huhmarniemi

J. Vesa Puuronen

J. Tiina Outila

J. Riitta-Maija Hokkanen

Lisäksi kaupunginhallitus nimesi työryhmään sihteeriksi kaupunginsihteerin Kaisa Laitisen ja asiantuntijaksi kaupunginlakimies Miikka Ruokamon ja päätti, että kaupunginjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus työryhmän kokouksissa.

Kaupunginhallitus, 09.05.2022, § 164

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä

antti.maatta@rovaniemi.fi

henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kalervo Björkbacka pyytää 20.4.2022 saapuneella sähköpostilla eroa hallintosääntötyöryhmän jäsenyydestä erottuaan 10.4.2022 Perussuomalaisesta valtuustoryhmästä.

Kaupunginhallitus on 16.8.2021 § 319 nimennyt työryhmän jäsenet sekä nimennyt puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

Pj. Riku Tapio

J. Mari Jolanki

Vpj. Petteri Pohja

J. Elina Kuula

J. **Kalervo Björkbacka**

J. Timo Tolonen

J. Eemeli Kajula

J. Maria-Riitta Mällinen

J. Miikka Keränen

J. Maria Huhmarniemi

J. Vesa Puuronen

J. Tiina Outila

J. Riitta-Maija Hokkanen

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- myöntää Kalervo Björkbackalle eron hallintosääntötyöryhmän jäsenen tehtävästä 10.5.2022 alkaen ja
- valita hallintosääntötyöryhmään uuden jäsenen.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää nimetä työryhmän sihteeriksi kaupunginsihteerin Eeva-Maarit Aikion ja asiantuntijoiksi Antti Määtän ja Hanna Haurisen 10.5.2022 alkaen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti ja valitsi hallintosääntötyöryhmän uudeksi jäseneksi Juha-Pekka Mikkolan.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti nimetä Rovaniemen Muutos -
valtuustoryhmän edustajaksi hallintosääntötyöryhmään Kalervo Björbackan.

Kaupunginhallitus piti ryhmien neuvottelutauon tämän asian käsittelyn jälkeen klo
15.57-16.22.

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 280

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala
eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi
kaupunginsihteer

Mari Jolanki pyytää 10.8.2022 saapuneella sähköpostilla eroa
hallintosääntötyöryhmän jäsenyydestä työesteiden vuoksi.

Kaupunginhallitus on 16.8.2021 § 319 ja 9.5.2022 § 164 nimennyt työryhmän jäsenet
sekä nimennyt puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

Pj. Riku Tapio

J. **Mari Jolanki**

Vpj. Petteri Pohja

J Elina Kuula

J Juha-Pekka Mikkola

J Timo Tolonen

J Eemeli Kajula

J Maria-Riitta Mällinen

J Miikka Keränen

J Maria Huhmarniemi

J Vesa Puuronen

J Tiina Outila

J Riitta-Maija Hokkanen

J Kalervo Björkbacka

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- myöntää Mari Jolankille eron hallintosääntötyöryhmän jäsenen tehtävästä
16.8.2022 alkaen ja
- valita hallintosääntötyöryhmään uuden jäsenen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti ja
valitsi hallintosääntötyöryhmän uudeksi jäseneksi Kaisu Huhtalon.

Tiedoksi

Ao. henkilöt, Sarastia Oy, CaseM-tuki



§ 281

Kokouksen päättäminen

Ehdotus

Päätös

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja päätti kokouksen kello 14.37.



Kunnallisvalitus

§266

Kunnallisvalitusohje

VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Valtuuston päätökseen saa hakea muutosta

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.



Valitusviranomainen

Viranomainen, jolle kunnallisvalitus tehdään, on **Pohjois-Suomen hallinto-oikeus**

Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

Käyntiosoite: Isokatu 4, Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao(at)oikeus.fi

Faksinumero: 029 5642 841

Puhelinnumero: 029 5642 800 (vaihde)

Asiakaspalvelu avoinna: ma - pe kello 8.00 – 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

1. päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
2. miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
3. vaatimusten perustelut;
4. mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
2. selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
3. asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu



Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään, mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmä kohtainen.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 25, 2. kerros, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.



Muutoksenhakukielto

§261, §262, §264, §270, §271, §272, §273, §275, §276, §277, §278, §279, §280, §281

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§263, §265, §267, §268, §269, §274

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätöksen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Rovaniemen kaupunginhallitus**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 25, 2. kerros, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15



Paperisten asiakirjojen on oltava toimitettuna Osviitta asiointipisteeseen viimeistään määräajan viimeisenä päivänä kello 15:een mennessä.

Osviitta asiointipiste: ma - to kello 9.00 - 16.30, pe kello 9.00 - 15.30

Osviitan kesäaukiolo (kesä-heinäkuu): ma - to 9.00 - 16.00; pe 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätös halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.